



azienda regionale per l'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE

CAPITOLATO D'ONERI

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

ART. 1 – FINALITA' E OGGETTO DELL'APPALTO

Il presente appalto, con contratto da stipulare a misura, è finalizzato all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, inquadrato nella cat. n.22 (*Servizi di collocamento e reperimento di personale*) di cui all'allegato II B del D.Lgs. 12.04.2006, n.163, s.m.i., e della L.R. 7.08.2007, n.5, nonché dal C.C.R.L. della Regione Autonoma della Sardegna, da impiegare presso le strutture dell'Amministrazione di AREA e ascrivibili alle figure professionali delle categorie B, C, e D.

Il ricorso a tale servizio, che comprende sia la fornitura di personale che l'attività di ricerca, selezione, sostituzione e gestione dello stesso, consente all'AREA di avvalersi di uno strumento flessibile teso a soddisfare contingenti esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, conformemente a quanto disposto dall'art. 20, c. 4, del D.Lgs. 10.09.2003, n. 276.

Le singole forniture di lavoro temporaneo saranno richieste al soggetto aggiudicatario ed esecutore del contratto d'appalto in ragione delle necessità dell'Ente, con separati atti ed in relazione alle effettive esigenze, sulla base di una valutazione unilaterale della situazione contingente.

ART. 2 –SOGGETTI AMMESSI

Possono partecipare alla procedura di affidamento del servizio tutti i soggetti iscritti all'Albo delle Agenzie per il Lavoro nella sezione di cui all'art.4, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 276/2003, tenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

ART. 3- CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Requisiti chiesti

A) requisiti di ordine generale

inesistenza delle condizioni di esclusione prescritte dall'art. 38 del D.Lgs. 12.04.2006, n. 163, s.m.i.;

B) requisiti di idoneità professionale

1. iscrizione nel Registro della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, per l'attività oggetto del servizio;



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

2. iscrizione all'Albo delle Agenzie per il Lavoro nella sezione di cui all'art.4, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 276/2003, tenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché di essere autorizzato all'attività di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

C) requisiti di ordine speciale

capacità economica e finanziaria

deve essere provata mediante le seguenti referenze:

1. dichiarazione di almeno due istituti bancari, in data non anteriore a sei mesi dalla scadenza di presentazione dell'offerta, *da allegare in originale*, attestante la capacità del soggetto concorrente di poter assumere impegni economici e finanziari fino all'importo di € 300.000,00;
2. copertura assicurativa contro i rischi professionali;
3. fatturato globale di impresa non inferiore a € 1.000.000,00, I.V.A. esclusa, riferito agli ultimi tre esercizi;
4. importo conseguito per l'esecuzione di servizi analoghi in oggetto con un minimo di € 800.000,00, I.V.A. esclusa, riferito agli ultimi tre esercizi.

Se il concorrente non è in grado per giustificati motivi di presentare dette referenze o in caso di inizio dell'attività da meno di tre anni, può provare la propria capacità mediante qualsiasi altro documento ritenuto idoneo.

capacità tecnica e professionale

deve essere provata mediante le seguenti referenze:

5. elenco dei principali servizi prestati negli ultimi tre anni o dalla data di inizio attività del soggetto concorrente, con indicazione dei rispettivi importi, periodi e dei soggetti affidatari;
6. descrizione delle misure adottate per garantire la qualità, nonché degli strumenti di studio e di ricerca che il soggetto concorrente dispone.

Referenze dei lavoratori da somministrare

I lavoratori da somministrare deve possedere le seguenti referenze:

1. non deve essere pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3, L. 27.12.1956, n. 1423;
2. non deve essere stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o non deve essere stato emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure non deve essere stata emessa sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale; nè emessa sentenza di condanna



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

passata in giudicato per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio;

3. non deve aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate agli obblighi dei precedenti rapporti di lavoro.

ART. 4- DURATA

Il servizio decorrerà entro 45 giorni dalla data di efficacia del contratto d'appalto o dalla data del verbale di inizio del servizio qualora il medesimo fosse consegnato in via d'urgenza, ed avrà la durata di un anno.

Il contratto avrà efficacia tra le parti per tutte le forniture di lavoratori avviate entro la data di scadenza del contratto, nei limiti dell'importo ivi previsto.

ART. 5- FIGURE PROFESSIONALI PREVISTE

- n. 1 di categoria D con livello economico 1, area tecnica / amministrativa;
- n. 5 di categoria C con livello economico 1, area tecnica / amministrativa;
- n. 1 di categoria B con livello economico 1, area tecnica / amministrativa.

Si precisa che il numero e le categorie innanzi previste sono indicative ai fini dell'espletamento della procedura di gara. In fase di esecuzione del contratto, AREA si riserva la facoltà di poter modificare il numero e le categorie dei lavoratori in base alle esigenze aziendali e comunque nel rispetto del limite di costo del lavoro indicato dall'aggiudicatario dell'offerta economica e nei limiti dell'importo posto a base di gara.

ART. 6- COSTO DEL SERVIZIO

L'importo a base di gara dell'appalto è stabilito in € 300.000,00, IVA esclusa.

Agli impegni finanziari e contabili si provvederà ogni qual volta si ricorrerà alla somministrazione.

Non sono previsti oneri della sicurezza, quindi neanche il DUVRI (*Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti*), poiché ai sensi del comma 5, art. 3 del D.Lgs. 9.04.2008, n. 81, gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico di AREA per i prestatori di lavoro in ambito di un contratto di somministrazione di lavoro di cui agli art. 20 e ss. del D.Lgs. 10.09.2003, n. 276, s.m.i..



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

ART. 7- MODALITA' DI ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO

Sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, l'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa richiederà all'esecutore del contratto l'avvio di lavoratori in regime di somministrazione, con un termine di preavviso di 10 giorni naturali e consecutivi.

Le richieste potranno essere inviate anche via fax o via e-mail e dovranno contenere le seguenti informazioni:

1. descrizione della professionalità, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario; l'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa ha facoltà di richiedere che il lavoratore abbia già maturato esperienza o acquisito professionalità o conoscenze teorico-pratiche in particolari settori;
2. la finalità, tra quelle previste dalla vigente normativa, per la quale si richiede la fornitura;
3. modalità e durata della somministrazione;
4. il servizio al quale il lavoratore sarà assegnato.

ART. 8- OBBLIGHI DELL' IMPRESA AGGIUDICATARIA DEL SERVIZIO

La Agenzia aggiudicataria svolgerà il servizio di somministrazione obbligandosi, in particolare, ai seguenti adempimenti:

- a) sottoscrivere una polizza assicurativa con validità ed efficacia per tutta la durata del contratto a copertura dei rischi di danni all'AREA e responsabilità civile verso terzi durante l'esecuzione del servizio, da produrre al Responsabile del Procedimento entro i dieci giorni antecedenti la consegna del servizio, con decorrenza dalla data di inizio effettivo del servizio e scadenza alle ore 24 del giorno di conclusione del servizio, a copertura dei seguenti rischi:
 - per danni arrecati dai lavoratori somministrati ai beni appartenenti all'AREA, con un massimale non inferiore a € 1.000.000 per sinistro e per anno;
 - responsabilità civile verso terzi (RCT), con un minimo di € 3.000.000 per sinistro e per anno.
- b) avvio, nel termine indicato al precedente art. 5 di lavoratori da essa individuati in base ad una selezione di personale, effettuata con propri mezzi, sulla base delle indicazioni fornite da AREA rispetto al profilo professionale, alle specifiche mansioni ed alle caratteristiche attitudinali richieste e già in possesso dell'idoneità fisica relativa al profilo professionale di inquadramento ed alle mansioni cui il medesimo sarà adibito;
- c) assunzione del lavoratore con contratto scritto, nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. 276/2003, al D. Lgs. 165/2001 ed ai sensi del C.C.R.L. della R.A.S.;
- d) pagamento diretto al lavoratore, con periodicità mensile, della retribuzione corrispondente alla categoria e posizione economica di inquadramento;



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

- e) versamento dei contributi assistenziali e previdenziali;
- f) iscrizione del lavoratore presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- g) il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali è stato assunto, salvo quanto di competenza dell'Azienda, in conformità alle disposizioni recate dal T.U. sulla sicurezza approvato con il decreto legislativo n. 81 del 09/04/08;
- h) formazione e informazione del/al lavoratore sui rischi per la sicurezza e la salute connessi allo svolgimento delle attività produttive in generale, formazione e addestramento all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale viene assunto;
- i) informazione sulle disposizioni interne in ordine all'articolazione orario del lavoro;
- j) entro 5 giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla richiesta, avvio di un nuovo lavoratore da parte dell'Azienda, per mancato superamento della prova o per giusta causa;
- k) assunzione della responsabilità per danni arrecati ad AREA dal prestatore di lavoro temporaneo nell'esercizio delle sua mansioni, in caso di accertata negligenza, imperizia o imprudenza;
- l) entro 7 giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla richiesta scritta di AREA, invio di un lavoratore in sostituzione di quello già inviato, assente per malattia, infortunio, gravidanza, dimissioni, sospensione o licenziamento a seguito di procedimento disciplinare;
- m) esercizio dell'azione disciplinare secondo quanto previsto dalla lettera d) del successivo art. 8.

ART.9- NORME IN MATERIA DI TUTELA DEI LAVORATORI.

E' fatto obbligo all'esecutore di applicare integralmente nei confronti dei lavoratori somministrati le condizioni economiche e normative previste dal vigente C.C.R.L. della Regione Autonoma della Sardegna.

Altresì è obbligato a rispettare nei confronti dei predetti lavoratori tutte le norme in materia contributiva, previdenziale, assistenziale, sanitaria, assicurazioni obbligatorie ed antinfortunistiche, tutela e sicurezza, previste dalla vigente normativa.

ART. 10- OBBLIGHI DI AREA

Oltre a quelli descritti in altri articoli, AREA assume le seguenti obbligazioni:

- a) comunicazione per iscritto alla Agenzia di somministrazione dell'eventuale assegnazione al lavoratore temporaneo di mansioni superiori, con presa d'atto che in tal caso la ditta dovrà modificare il corrispettivo ad essa spettante secondo la corrispondente tariffa oraria;



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

- b) assunzione, in caso di inadempimento dell'Agenzia, dell'obbligo del pagamento diretto al lavoratore temporaneo del trattamento economico, nonché del versamento dei contributi previdenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa verso la Agenzia;
- c) pagamento, entro il termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura, del corrispettivo dovuto alla Agenzia, in base alle modalità e misura determinata nel contratto d'appalto. Nell'eventualità in cui AREA riscontri errori e/o irregolarità nella fattura, si riserva di contestarla in forma scritta. In tal caso, il termine di 30 giorni si interrompe e ricomincia a decorrere dalla data di ricevimento della medesima fattura debitamente corretta da parte della Agenzia. Nel caso in cui insorga contesa tra le parti circa l'errore e/o irregolarità eccepiti da AREA, quest'ultima procederà, nelle more della definizione della questione, alla liquidazione parziale della fattura con il pagamento del massimo importo di cui riconosce il debito; il pagamento della fattura è subordinato all'acquisizione del DURC (documento unico di regolarità contributiva) che attesta la regolare posizione contributiva della Agenzia nei confronti degli enti previdenziali;
- d) comunicazione tempestiva degli elementi utili alla contestazione disciplinare a carico del lavoratore, ai fini dell'eventuale azione che l'Agenzia dovrà esercitare;
- e) nel caso in cui le mansioni cui è adibito il prestatore di lavoro richiedano una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, AREA ne informa il lavoratore conformemente a quanto previsto dal T.U. sulla sicurezza approvato con decreto legislativo n. 81 del 09/04/08. L'utilizzatore osserva altresì, nei confronti del medesimo prestatore, tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per la violazione degli obblighi di sicurezza individuati dalla legge e dai contratti collettivi;
- f) sottoposizione dei lavoratori agli accertamenti sanitari periodici presso il Medico competente.
- g) AREA si riserva l'opportunità di estendere nel corso della durata contrattuale il numero dei lavoratori previsti nel servizio fino al 20% dell'importo contrattuale ed entro il limite dell'importo di € 300.000,00 posto a base di gara, allo stesso prezzo e condizioni, con obbligo per l'esecutore del contratto ad assoggettarsi alle stesse condizioni; l'estensione sarà formalizzata mediante un atto aggiuntivo al contratto originario.

ART. 10- MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO E OBBLIGHI DEL PRESTATORE DI LAVORO TEMPORANEO.

I prestatori di lavoro temporaneo saranno adibiti alle mansioni previste per i dipendenti di AREA, aventi pari categoria dal CCRL e CI vigenti, e per le tipologie di utilizzo previste dalla vigente normativa in materia.

L'orario di lavoro sarà di 36 ore settimanali per 5 giorni lavorativi.



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

I lavoratori saranno soggetti, al pari dei dipendenti di AREA, alle disposizioni interne in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro, con particolare riferimento alla flessibilità, ai rientri pomeridiani con conseguente diritto al ticket-mensa ed alle disposizioni relative all'orario prestato in regime di straordinario.

La Agenzia aggiudicataria del servizio non potrà pretendere il pagamento delle ore effettuate senza il rispetto di tali disposizioni.

Per la parte retributiva, il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal CCRL vigente per i dipendenti di pari categoria, compresi gli eventuali miglioramenti derivanti da contratti intervenuti successivamente alla stipulazione del singolo contratto di fornitura.

La contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti delle Agenzia di fornitura di lavoro temporaneo.

La contribuzione assicurativa sarà quella riferita alla posizione INAIL comunicata nella Scheda di richiesta di fornitura.

ART. 11- PREZZO DEL SERVIZIO.

AREA pagherà l'importo contrattuale mediante bonifici bancari, in ratei mensili posticipati, entro trenta (30) giorni dal ricevimento della relativa fattura da parte dell'Agenzia.

Il rateo mensile, oltre all'IVA per la parte imponibile, è determinato dal prodotto del costo orario per il numero delle ore effettuate dal lavoratore, comprensivo della spesa per il trattamento economico da corrispondere al lavoratore, inclusi i ratei per la 14 mensilità, per le ferie, per la festività soppresse e per il TFR, della contribuzione previdenziale e assicurativa prevista, nonché di ogni altra voce di spesa posta dalla legge a carico dell'Amministrazione: Il rateo è maggiorato, in rapporto alla mensilità in pagamento, degli utili e spese generali di impresa indicati nell'offerta economica resa in fase di gara.

N.B. - Il pagamento spetterà per le ore effettuate nelle giornate di effettivo servizio e per le festività ricadenti in giornata lavorativa, con esclusione della giornate di ferie e festività soppresse nonché delle assenze per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.

Non sarà corrisposta anticipazione del prezzo contrattuale.

ART. 12- PROCEDURA PER L'APPALTO

Si applica la procedura prescritta dal combinato disposto degli artt. 20 e 27 del D.Lgs. 12.04.2006, n.163, s.m.i. (*Codice dei Contratti Pubblici di lavori, servizi, forniture*), che prevede l'affidamento previo invito a partecipare ad almeno cinque concorrenti, se compatibile con l'oggetto del presente contratto.



azienda regionale per l'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE

Forma del contratto d'appalto

Contratto pubblico di servizi, da stipulare in forma di scrittura privata e non contenente la clausola compromissoria dell'arbitrato.

Criterio di aggiudicazione

L'aggiudicazione avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per la Stazione Appaltante sulla base dei seguenti elementi di valutazione e rispettivi punteggi massimi:

	Elemento	Sub-punti	Punteggio Max.
B -	Offerta tecnica		70
B1	formazione professionale del personale		25
B2	numero dei contratti con Pubbliche Amministrazioni		15
B3	fatturato con Pubbliche Amministrazioni		15
B4	possesso certificazione di sistema di qualità conforme alle norme europee della serie UNI EN ISO 9000		10
B5	presenza territoriale di un ufficio di rappresentanza		5
	- entro 50 Km	5	
	- oltre 50 e fino a 250 Km	2	
	- oltre 250 Km	0	
C -	Offerta economica		
C1	Ribasso percentuale sull'importo a base di gara		30
	TOTALE PUNTEGGIO MAX		100

Valutazione delle offerte

B - Offerta Tecnica

B1 – Il punteggio massimo sarà attribuito al concorrente che offrirà la percentuale più alta di ore di formazione nell'ultimo triennio (2007-2008-2009) per il personale destinato all'inserimento nella Pubblica Amministrazione, determinata dal totale delle tre percentuali annue derivate per ogni anno di riferimento dalla somma delle percentuali ottenute in capo ad ogni lavoratore conseguentemente al rapporto tra le proprie ore formative e il monte ore annuo previsto dal C.C.R.L..

Agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio ridotto proporzionalmente in base alla seguente formula:

$$P = (O_x / O_{max}) \times 25$$

dove:

P rappresenta il punteggio assegnato all'offerta in esame;

O_x rappresenta la percentuale di ore di formazione dell'offerta in esame;

O_{max} rappresenta la maggiore percentuale di ore di formazione offerta dai concorrenti.



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

B2 - Il punteggio massimo sarà attribuito al concorrente che indicherà il più alto numero di contratti conclusi con Pubbliche Amministrazioni nell'ultimo triennio (2007-2008-2009).

Agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio ridotto proporzionalmente in base alla seguente formula:

$$P = (C_x / C_{max}) \times 15$$

dove:

P rappresenta il punteggio assegnato all'offerta in esame;

C_x rappresenta il numero dei contratti dell'offerta in esame;

C_{max} rappresenta il più alto numero di contratti indicati dai concorrenti.

B3 - Il punteggio massimo sarà attribuito al concorrente che indicherà il più alto fatturato nei contratti conclusi con le Pubbliche Amministrazioni nell'ultimo triennio (2007-2008-2009).

Agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio ridotto proporzionalmente in base alla seguente formula:

$$P = (F_x / F_{max}) \times 15$$

nella quale:

P rappresenta il punteggio assegnato all'offerta in esame;

F_x rappresenta il fatturato dell'offerta in esame;

F_{max} rappresenta il più alto fatturato indicato dai concorrenti.

B4 – il punteggio sarà assegnato ai concorrenti che risultano in possesso della certificazione di sistema di qualità conforme alle norme europee della serie UNI EN ISO 9000.

B5 – il punteggio sarà assegnato per la presenza territoriale di un ufficio di rappresentanza indicato dal concorrente in rapporto a fasce di distanza rispetto alla sede della Direzione Generale di AREA.

C - Offerta economica

La valutazione dell'offerta economica avverrà assegnando il punteggio massimo al concorrente che offre il maggior ribasso percentuale sull'importo a base di gara.

A tutti gli altri concorrenti sarà assegnato un punteggio proporzionalmente ridotto, mediante l'applicazione della seguente formula: $P = (R_x / R_{max}) \times 30$

dove:

P rappresenta il punteggio assegnato all'offerta economica in esame;

R_x rappresenta il ribasso dell'offerta in esame;

R_{max} rappresenta il maggior ribasso offerto.

La somma dei punteggi attribuiti all'offerta tecnica e all'offerta economica costituisce il punteggio complessivo raggiunto dal concorrente. Pertanto l'offerta economicamente più vantaggiosa sarà considerata



azienda regionale per l'edilizia abitativa

**DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RISORSE UMANE**

quella che avrà ottenuto il punteggio totale più alto, fatta salva la verifica di congruità per la quale si applicherà l'art. 20, comma 10, primo periodo della L.R. 7.08.2007, n. 5.

ART. 13 – UFFICIO DI RAPPRESENTANZA

L'aggiudicatario deve disporre nella Città di Cagliari di un ufficio di rappresentanza per l'esecuzione delle attività oggetto del servizio, entro due settimane dalla comunicazione dell'aggiudicazione definitiva, a pena di revoca.

ART. 14- RISERVATEZZA

L'aggiudicatario ed i lavoratori si impegnano ad osservare la massima riservatezza sulle notizie, documenti, atti di qualsiasi natura appresi nello svolgimento del servizio e di non divulgarli a pena della risoluzione contrattuale.

ART. 15 - SPESE, IMPOSTE E TASSE

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula del contratto saranno a carico dell'aggiudicatario.

ART. 16 - FORO COMPETENTE

Tutte le controversie sul contratto, comprese quelle non risolte mediante transazione, e quelle relative alla sua validità, interpretazione, esecuzione, inadempimento e risoluzione, saranno di competenza, in via esclusiva, dell'autorità giudiziaria ordinaria del Foro di Cagliari.

È escluso il ricorso alla procedura arbitrale.

ART. 17 – QUADRO ECONOMICO DEL SERVIZIO

Importo a base di gara	€ 300.000,00
<u>Spese di pubblicità legale</u>	<u>€ 4.000,00</u>
subtotale	€ 304.000,00
<u>I.V.A.</u>	<u>€ 60.800,00</u>
TOTALE COMPLESSIVO	€ 364.800,00

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

F.to Dott.ssa Giuseppina Littera