

DETERMINAZIONE N° 3626 DEL 18/10/2023



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Annualità 2023 – Art. 1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e contratto integrativo del 15 dicembre 2021

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 3 (Statuto speciale per la Sardegna) e relative disposizione di attuazione statutaria;

VISTA la Legge Regionale n. 12 dell'8 agosto 2006 "*Norme generali in materia di edilizia residenziale pubblica e trasformazione degli Istituti autonomi per le case popolari (IACP) in Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)*";

VISTA la Legge Regionale 23 settembre 2016, n. 22 recante "*Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa*";

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione 5 marzo 2007, n. 30, modificato con Decreto del Presidente della Regione 14 aprile 2017, n. 46;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 16/12/2021, n. 89, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 25/11/2021, n. 46/80 (*Nomina del Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)*), è stato nominato "[...] ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera e), della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22 e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, il sottoscritto Ing. Cristian Filippo Riu, quale Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA) in condivisione con la proposta di nomina formulata dal Commissario straordinario della medesima Azienda con la deliberazione n. 38 del 15.10.2021";

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*" e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ad oggetto "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015)*", e in particolare l'articolo 2, comma 1, che prevede che "*A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118*

DETERMINAZIONE N° 3626 DEL 18/10/2023

(Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili”;

VISTE:

- la Delibera del Commissario Straordinario n. 4 del 28.03.2023 avente ad oggetto “*Approvazione bilancio di previsione 2023-2025*” divenuta esecutiva per decorrenza termini in data 2 maggio 2023 ai sensi dell’art. 4 comma 2 della L.R. n. 14 del 1995;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 17/22 del 04.05.2023 avente ad oggetto “*Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all’immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 4 del 28.03.2023 “Approvazione Bilancio di previsione 2023-2025”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4*”;
- la pubblicazione sul sito web dell’amministrazione regionale, tuttavia non ancora consultabile, della deliberazione della Giunta regionale 29/09/2023, n. 31/97, avente ad oggetto “*Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all’immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 18 del 20 luglio 2023 “Approvazione Rendiconto della Gestione 2022”. Legge regionale n. 14/1995, artt. 3 e 4.*”;

VISTI altresì:

- l’Accordo sulle progressioni professionali all’interno della categoria o area del 10 novembre 2009, e in particolare l’art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l’attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- Il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l’art. 102 ter (come sostituito dall’art. 10 del CCRL economico per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 04.12.2017 e successivamente modificato dall’art. 8 del CCRL 2019-2021 del 15 maggio 2023);
- l’Accordo per la modifica dell’art. 68 del suddetto CCRL, concernente l’integrazione del numero dei livelli economici all’interno delle categorie e delle aree a decorrere dal 1° gennaio 2021, ai soli fini dell’applicazione delle progressioni professionali per l’annualità 2021, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2021;
- Il CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OOSS in data 15 dicembre 2021;

DETERMINAZIONE N° 3626 DEL 18/10/2023

CONSIDERATO che:

- con nota prot. n. 46844 del 20.12.2021 è stata trasmessa agli organi regionale competenti, protocollo generale della Direzione generale del personale e riforma della Regione, l'ipotesi del suddetto CCI per le progressioni professionali;
- con nota prot. n. 1571 del 18.01.2022, l'Ufficio del controllo interno di gestione ha trasmesso la deliberazione nella quale si attesta, ai sensi dell'art. 11 del CCRL vigente, la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo con i vincoli di bilancio, ad oggetto "*Verifica compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro del personale dipendente dell'Area - Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa. Progressioni professionali triennio 2021-2022-2023*";
- con verbale approvato il 28.01.2022, le parti contrattuali davano atto che "[...] con la sottoscrizione del presente verbale si rende efficace l'ipotesi di contratto integrativo per le progressioni professionali sottoscritto in data 15.12.2021 (a decorrere dal 01.01.2021)";

VISTE le Determinazioni del Direttore Generale:

- n. 4046 del 24/12/2021 "*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2022 e impegno di spesa*";
- n. 369 del 03/02/2023, recante "*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2023*";

DATO ATTO che le quantificazioni in argomento sono state effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

PRECISATO che con la suddetta Determinazione n. 369 del 03/02/2023, si è dato atto della re-imputazione al 2023, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato, delle economie di spesa relative all'annualità 2022, quantificate in €. 26.908,65, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.423,22;

ATTESO che la Direzione generale dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione con nota 5431 del 07.02.2023, ha rappresentato che "*la quantificazione del fondo per le progressioni professionali 2023, di cui alla determinazione del direttore generale dell'AREA n. 369 del 03.02.2023, appare conforme ai criteri previsti dal C.C.R.L.*";

CONSIDERATO che:

- con Determinazione del sottoscritto Direttore generale n. 778 del 08/03/2023 è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2022, secondo i criteri e le modalità previsti nell'accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo di AREA;
- a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime, così come

DETERMINAZIONE N° 3626 DEL 18/10/2023

previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, con Determinazione n. 1611 del 15/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva per le progressioni professionali per l'anno 2022, come risultante nell' allegato A) alla stessa determinazione, costituente parte integrante e sostanziale del provvedimento, secondo i criteri previsti dall'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (A.R.E.A.) del 15 dicembre 2021;

- con successiva Determinazione del Servizio Contabilità, Bilancio e Risorse Umane n. 1791 del 26/05/2023 si è provveduto a liquidare i benefici economici derivanti dal riconoscimento del nuovo livello economico ed al calcolo dei relativi arretrati maturati dal 01.01.2022, per un costo complessivo gravante sul capitolo n. 08021.01.1020100014 "Fondo per le progressioni professionali pari ad € 17.826,16;

DATO ATTO pertanto che per l'attuazione delle progressioni professionali per l'annualità 2023, risultano disponibili nel bilancio 2023-2025 le seguenti somme:

- € 191.397,69 sul capitolo n. 08021.01.1020100014 "Fondo per le progressioni professionali;
- € 59.911,11 nei capitoli n. 08021.01.102010005 "contributi obbligatori per il personale dipendente", e n. 08021.01.1020100036 "Versamenti Fondo Tesoreria INPS";

RITENUTO pertanto di dover completare le procedure per il riconoscimento delle progressioni professionali all'interno delle categorie, così come previsto nell'art. 1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e nel CCI AREA del 15 dicembre 2021 – mediante approvazione dell'avviso per l'annualità 2023, nel rispetto delle risorse disponibili;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del seguente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art 6 bis, L. n. 241/90, dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2023-2025 e ai sensi del Art. 6, 7, 19 del Codice di comportamento approvato dalla RAS con la Del. n. 43/7 del 29/10/2021;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di approvare l'"Avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Annualità 2023", comprensivo dei connessi allegati:

DETERMINAZIONE N° 3626 DEL 18/10/2023

- Allegato 1 – Modello di domanda;
 - Allegato 2 – Scheda di autovalutazione;
 - Allegato 3 – Proposta di Valutazione;
 - Allegato 4 – Dettaglio punteggio attribuibile – Modalità di valutazione
- di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio 2023-2025 come di seguito indicato:
 - € **191.397,69** sul capitolo n. 08021.01.1020100014 “Fondo per le progressioni professionali”;
 - € **59.911,11** nei capitoli n. 08021.01.102010005 “contributi obbligatori per il personale dipendente”, e n. 08021.01.1020100036 “Versamenti Fondo Tesoreria INPS”;
 - di dare atto inoltre che la presente determinazione, unitamente all’ Avviso, è pubblicata sul sito istituzionale dell’Azienda nella sezione “Concorsi e selezioni” (<http://www.area.sardegna.it/concorsieselezioni/>).
 - di inviare la presente determinazione:
 - al Collegio dei sindaci;
 - alle OO.SS;
 - all’Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione e all’Assessorato dei lavori pubblici;
 - ai dipendenti aziendali posti in assegnazione temporanea, o altro istituto di mobilità a carattere temporaneo, presso altre pubbliche amministrazioni.

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

Lì, 18/10/2023

Il Direttore Generale

RIU CRISTIAN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.