

DETERMINAZIONE N° 902 DEL 08/03/2024



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE.
ANNUALITÀ 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 12 del 8 agosto 2006 istitutiva di AREA;

VISTA la L.R. n. 22 del 23 settembre 2016 recante “Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa”;

VISTO lo Statuto vigente, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 5 marzo 2007 e modificato con Decreto del Presidente della Regione n. 46 del 14 aprile 2017;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Azienda, approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 51 del 8 giugno 2017;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 68, prot. n. 21355 del 06/12/2023, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 01/12/2023, n. 41/11 “Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA). Designazione dell'amministratore unico. Legge regionale 23 settembre 2016, n.22, art.9” è stato nominato il Dott. Antonello Melis quale Amministratore unico dell'Azienda “[...] sino al centottantesimo giorno dall'insediamento del Consiglio regionale;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 89 del 16 dicembre 2021, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 46/80 del 25 novembre 2021 il sottoscritto Ingegnere Cristian Filippo Riu è stato nominato Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa, in condivisione con la proposta di nomina formulata dal Commissario straordinario con la deliberazione n. 38 del 15 ottobre 2021;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*” e sue successive modificazioni e integrazioni;

DETERMINAZIONE N° 902 DEL 08/03/2024

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ad oggetto “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015)*”, e in particolare l’articolo 2, comma 1, che prevede che “*A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili*”;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 19/23 del 28 aprile 2015, che estende, sulla base del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015 n. 5 e dell’art. 28 della L.R. 2 agosto 2006 n. 11, agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione dal 2015 del D.lgs. n. 118/2011 di riforma della contabilità pubblica;

VISTA la Delibera dell’Amministratore Unico n. 30 del 22.12.2023 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2024-2026” divenuta esecutiva per decorrenza termini in data 31 gennaio 2024 ai sensi dell’art. 4 comma 2 della L.R. n. 14 del 1995;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/163 del 16.02.2024 avente ad oggetto “Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all’immediata esecutività della deliberazione dell’Amministratore Unico n. 30 del 22.12.2023 “Approvazione Bilancio di previsione 2024-2026”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4”;

RICHIAMATE, le Determinazioni:

- n. 4046 del 24/12/2021 “*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2022 e impegno di spesa*”;
- n. 369 del 03/02/2023, recante “*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2023*”;

VISTA la nota prot. n. 4983 del 03.02.2023, con la quale è stata comunicata, alla Direzione generale dell’Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione, la quantificazione del fondo per le progressioni professionali per l’anno 2023, pari ad €. 209.223,85 oltre ad oneri riflessi pari ad €. 65.487,08;

PRECISATO che nella suddetta Determinazione n. 369 del 03.02.2023, recante “*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2023*”, si dava altresì atto della reimputazione al 2023, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato, delle economie di spesa relative all’annualità 2022, quantificate in €. 26.908,65, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.423,22;

DATO ATTO che:

DETERMINAZIONE N° 902 DEL 08/03/2024

- le quantificazioni in argomento sono state effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- la suddetta spesa di €. 26.908,65 trova copertura sul capitolo 1020100014 "Fondo per le progressioni professionali", oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.423,22, di cui € 6.429,29 sul capitolo 1020100005 "Contributi obbligatori per il personale" ed € 1.993,93 sul capitolo 1020100036 "Versamenti f.do tesoreria INPS", a seguito reimputazione delle relative economie, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato, con esigibilità 2023 (impegno 1892/2021);

CONSIDERATO CHE:

- con Determinazione n. 778 del 08/03/2023, è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Annualità 2022;
- con Determinazioni n. 1462 del 03/05/2023 è stata approvata la graduatoria provvisoria relativa all'annualità 2022;
- con successiva Determinazioni n. 1611 del 15/05/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva per l'annualità 2022;
- infine con Determinazione del Servizio contabilità, bilancio e risorse umane n. 1791 del 26/05/2023, sono stati corrisposti i benefici economici al personale beneficiario delle progressioni economiche per l'annualità 2022, per un costo complessivo gravante sul "Fondo per le progressioni professionali 2023" pari ad €. 23.402,93;

VISTI altresì:

- l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, e in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- Il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l'art. 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 (come sostituito dall'art. 10 del CCRL economico per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 04.12.2017);
- l'Accordo per la modifica dell'art. 68 del suddetto CCRL, concernente l'integrazione del numero dei livelli economici all'interno delle categorie e delle aree a decorrere dal 1° gennaio 2021, ai soli fini dell'applicazione delle progressioni professionali per l'annualità 2021, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2021;

DETERMINAZIONE N° 902 DEL 08/03/2024

- Il CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OOSS in data 15 dicembre 2021;

RICHIAMATA integralmente la propria Determinazione n. 3626 del 18.10.2023, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2023, secondo i criteri e le modalità previsti nell'accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo di AREA;

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime, così come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali per l'anno 2023, divisi per livello economico, sono così determinati (art. 1, comma 2 dell'Accordo 2009):

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2023
C1 – C2	1
D1 – D2	8
TOTALE	9

PRESO ATTO che:

- sono pervenute n. 9 istanze;
- n. 2 istanze non sono risultate ammissibili in quanto presentate fuori termine;

CONSIDERATO che per la definizione della graduatoria provvisoria si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'Azienda, alle autocertificazioni del personale interessato e che pertanto, a seguito di ulteriori e successive verifiche sulla veridicità delle stesse ex art. 71 D.P.R. 445/2000, la medesima graduatoria potrà subire variazioni;

DATO ATTO che, a seguito della istruttoria in argomento, sono risultati aventi diritto alla progressione professionale all'interno della categoria, con decorrenza dal 01.01.2023, n. 7 dipendenti come di seguito individuati.

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2023	AVENTI DIRITTO DAL
--------------------------------------	---	---------------------------

DETERMINAZIONE N° 902 DEL 08/03/2024

		01.01.2023
D1 – D2	7	7
TOTALE	7	7

PRESO ATTO pertanto che, sulla base dell'istruttoria detenuta agli atti, e delle risorse disponibili nel fondo per le progressioni 2023, potranno accedere alla progressione professionale dal 01.01.2023, n. 7 dipendenti;

RITENUTO pertanto di dover procedere, in esecuzione dei sopra citati accordi, alla predisposizione della graduatoria provvisoria per l'anno 2023 per categoria e livello economico, fino al completo utilizzo delle risorse a regime così come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, e conseguentemente all'attribuzione del nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2023;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del seguente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art 6 bis, L. n. 241/90, dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2024-2026 e ai sensi del Art. 6, 7, 19 del Codice di comportamento approvato dalla RAS con la Del. n. 43/7 del 29/10/2021;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di approvare la graduatoria provvisoria per le progressioni professionali per l'anno 2023, come risultante nell' allegato A) alla presente determinazione, costituente parte integrante e sostanziale del provvedimento, secondo i criteri previsti dall'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (A.R.E.A.) del 15 dicembre 2021;
- di attribuire, al personale utilmente collocato in graduatoria, il nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2023;
- di dare atto che la presente determinazione, unitamente all'Allegato A, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione “Concorsi e selezioni” (<http://www.area.sardegna.it/concorsi-selezioni/>).

DETERMINAZIONE N° 902 DEL 08/03/2024

- di inviare la presente determinazione alla Direzione generale del personale e riforma della Regione;
- di dare atto che eventuali osservazioni sulla suddetta graduatoria provvisoria da parte dei dipendenti interessati, manifestamente non infondate, potranno essere proposte nel termine di 8 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda. Decorso tale termine la graduatoria si considererà definitiva.

Li, 08/03/2024

Il Direttore Generale
RIU CRISTIAN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.