

## **DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

### **N. 22 DEL 22 SETTEMBRE 2020**

Allegato n. 4 alla delibera del Commissario straordinario "L.R. n. 31/1998, art. 15: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area)

#### **Condizioni per procedere ad assunzioni di personale**

Le assunzioni di personale possono essere realizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa nazionale. In particolare, è necessario:

- a) Aver rispettato nell'anno precedente, il tetto di spesa complessiva del personale entro i limiti del valore medio del triennio 2011-2013 (Art. 1, commi 557-557 quarter, della L. 296/2007).
  - Si rappresenta, a tal fine, che nel corso dell'esercizio 2019 l'azienda ha sostenuto spese per il personale per un ammontare complessivamente pari a € 9.966.112, inferiore al valore medio di riferimento del triennio considerato (pari a € 10.849.116);
  
- b) Aver adottato la programmazione del fabbisogno di personale (art. 6, comma 6, del D. lgs 165/2001; Art 3, comma 5, del DL n. 90/2014; pertanto, nessuna assunzione può essere effettuata se non nell'ambito e nei limiti della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
  - Si rinvia sul punto per le relative specificazioni contenute nell'allegato n. 2;
  
- c) Aver comunicato, entro 30 giorni dall'adozione della programmazione del fabbisogno, dei contenuti del piano nella piattaforma di cui all'art. 60 del D. lgs n. 165/2001 (art. 56 ter, comma 5, D.lgs n. 165/2001);
  - l'Azienda, provvederà alla relativa comunicazione nel portale Sico del Mef non appena il piano del fabbisogno verrà approvato in via definitiva.
  
- d) Aver rispettato i termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e trasmissione delle relative informazioni, entro i 30 giorni successivi



**azienda regionale per l'edilizia abitativa**  
**azienda regionale pro s'edilizia abitativa**

alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009 (Art. 9, commi 1 quinquies e seguenti del DL n. 113/2016) (vedi punti precedenti);

- Si rinvia sul punto per le relative specificazioni contenute nell'allegato n. 2.
- e) Aver attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 DL n. 66/2014);
- L'Azienda risulta in regola con l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali;
- f) Aver adottato il piano della performance (art. 10, comma 5, D. lgs n. 150/2009);
- Si rinvia, sul punto, a quanto detto nell'allegato n. 2
- g) Aver attestato che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza (art. 33, comma 2, D. lsg. n. 165/2001);
- Nell'azienda, non si rilevano dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.