

DETERMINAZIONE N° 2335 DEL 03/06/2025



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE SERVIZIO CONTABILITÀ, BILANCIO E RISORSE UMANE DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO

OGGETTO: ABBONAMENTI CORSI E-LEARNING "SOFT SKILLS" - AFFIDAMENTO AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 1, LETT. B) D. Lgs. 36/2023. CIG B7107CC4D7

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 3 (Statuto speciale per la Sardegna) e relative disposizioni di attuazione statutaria;

VISTA la legge regionale 8 agosto 2006, n. 12 (Norme generali in materia di edilizia residenziale pubblica e trasformazione degli Istituti autonomi per le case popolari (IACP) in Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA));

VISTA la Legge Regionale 23 settembre 2016, n. 22 recante *"Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa"*;

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione 5 marzo 2007, n. 30, modificato con Decreto del Presidente della Regione 14 aprile 2017, n. 46;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione 29/11/2024, n. 145, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 20/11/2024, n.44/38 (*Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA). Designazione dell'amministratore unico. Legge regionale 23 settembre 2016, n. 22, art. 9.*), e per le motivazioni ivi indicate, è stato conferito l'incarico di amministratore unico dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA) al Dott. Matteo Sestu, per la durata di n. 3 anni;

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale f.f. n. 105 del 17 gennaio 2025 di conferimento al sottoscritto Dott. Franco Corosu dell'incarico di Direttore del Servizio Contabilità, Bilancio e Risorse Umane;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"* e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ad oggetto *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015)"*, e in particolare l'articolo 2, comma 1, che prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli*

DETERMINAZIONE N° 2335 DEL 03/06/2025

enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili”;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta regionale del 09.01.2025, n. 1/3 (Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 37 del 18.12.2024, concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4.);

ATTESO CHE:

- ai sensi dell'art. 6 della L. R. n. 31 del 13 novembre 1998 “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione”, l'Amministrazione e gli Enti, nella gestione delle risorse umane, *“curano la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale del personale, anche a sostegno ed in attuazione dei processi di mobilità”;*
- il CCRL vigente, ed in particolare l'art. 57, attribuisce alla formazione *“un ruolo fondamentale nell'ambito dei processi di riforma e di innovazione dell'Amministrazione regionale, in quanto significativo strumento di valorizzazione del lavoro e delle risorse umane nella condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento”;*

PRESO ATTO:

- della Direttiva del 23.03.2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto *“Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”*, che rimarca il seguente principio: *“La formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale della pubblica amministrazione costituiscono strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento della pubblica amministrazione.”;*
- della Direttiva del 14.01.2025 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”*, che, oltre a richiamare e dettagliare i contenuti della suddetta Direttiva, ricorda il dovere, in capo alle Amministrazioni, *“di pianificare ed attuare interventi formativi previsti e imposti dalla legge o da altre fonti normative, generali e di settore.”*, e, nella strategia di crescita e sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche promossa dal PNRR, prevede anche l'area relativa a *“le competenze di leadership e le soft skill, necessarie per guidare e accompagnare le persone nei processi di cambiamento associati alle diverse transizioni in atto”*

EVIDENZIATO che l'A.R.E.A. considera la formazione quale strumento fondamentale a supporto dei processi innovativi e di sviluppo organizzativo, ed ha accolto i principi declinati dalle suddette Direttive in materia all'interno del proprio Piano della Formazione, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 24.04.2025;

DETERMINAZIONE N° 2335 DEL 03/06/2025

RILEVATO che il predetto Piano inserisce, tra gli obiettivi da perseguire nel corso del triennio 2025-2027, *“leadership e soft skill: sviluppo e perfezionamento delle capacità di gestione del personale (in particolare per le figure dirigenziali), delle capacità di gestione del conflitto, delle tecniche di comunicazione (in particolare per il personale a diretto contatto con l’utenza)”*;

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 *“Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”*, ed in particolare l'art. 50, recante *“Procedure per l'affidamento”*, che al 1 comma dispone: *“Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: (...)”*

b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante; (...)”;

APPURATO che l'Allegato I.1 al Decreto Legislativo 36/2023 definisce, all'articolo 3, comma 1, lettera d), l'affidamento diretto come *“l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice”*;

VISTO l'art. 1, comma 450 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 1, comma 130 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a mente del quale *“le amministrazioni statali centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione di cui all'articolo 328, comma 1, del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207”*;

RILEVATA la necessità di procedere all'affidamento di un servizio di formazione comprendente diverse aree tematiche relative allo sviluppo delle competenze di leadership e soft skill, rivolto alla generalità dei dipendenti;

EVIDENZIATO che il bisogno formativo sopra citato riguarda numerosi ambiti, includendo in particolare le seguenti aree:

- Area cognitiva - Capire il contesto pubblico - Anticorruzione, privacy, accesso, trasparenza;

DETERMINAZIONE N° 2335 DEL 03/06/2025

- Area emotiva - Gestione delle emozioni - Stress e benessere organizzativo;
- Area relazionale – Interagire nel contesto pubblico;
- Area realizzativa - Realizzare il valore pubblico;
- Area gestionale e manageriale - Gestire le risorse pubbliche;
- Area competenze digitali - Capire il contesto pubblico;

RITENUTO, a seguito di verifica degli operatori economici presenti sul MePa, che la società PA360 s.r.l. disponga di una vasta offerta di corsi, comprendente le materie di interesse di questo Ente;

DATO ATTO che in data 26.05.2025 (termine ultimo per l'invio di un'offerta fissato al 28.05.2025, alle ore 09:00), tramite la piattaforma telematica MEPA, è stata inserita una richiesta offerta con identificativo 5391356 per l'affidamento in parola all'operatore economico PA360 s.r.l., sede legale Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE), P.I. 05034240753;

VISTA l'offerta formativa ricevuta in riscontro alla suddetta RdO dalla ditta PA360 s.r.l., consistente in un abbonamento annuale comprendente 272 corsi e-learning in "Soft&Life Skills", suddivisi in 6 aree e relativi a 28 competenze trasversali, per massimo 200 dipendenti, acquisita agli atti;

RITENUTO che, in relazione alla suddetta offerta, sussistano sia la rispondenza alle esigenze formative dei dipendenti dell'A.R.E.A., che la congruità del prezzo (pari a € 7.152,00 + iva, trattandosi di un prodotto catalogato come e-commerce);

ATTESO che l'art. 17, comma 2, del D.Lgs. 36/2023 prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

DATO ATTO, ai fini di quanto previsto dal sopra citato art. 17 del D.Lgs. 36/2023, che:

- il fine che con il contratto si intende perseguire è l'erogazione della formazione in materia di leadership e soft skills, comprendente diverse aree tematiche, rivolto alla generalità dei dipendenti (personale dirigente e non dirigente);
- l'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio di formazione consistente in un abbonamento annuale comprendente 272 corsi e-learning in "Soft&Life Skills", suddivisi in 6 aree e relativi a 28 competenze trasversali, per massimo 200 dipendenti;
- le clausole ritenute essenziali sono indicate nella proposta formativa ricevuta, acquisita agli atti;
- la modalità di scelta del contraente è costituita dall'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 "*Procedure per l'affidamento*"; comma 1 lett. B) del Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "*Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici*";
- il corso di € 7.152,00 + iva è ritenuto adeguato alle esigenze dell'ente, sia in ordine ai bisogni formativi

DETERMINAZIONE N° 2335 DEL 03/06/2025

espressi che in ordine al prezzo indicato;

ATTESO che la spesa complessiva viene quantificata in € 8.725,44, iva al 22% inclusa;

ACQUISITO dalla piattaforma MEPA il seguente codice identificativo di gara (CIG): B7107CC4D7;

RILEVATI:

- il casellario ANAC dal quale non risultano annotazioni riservate;
- la regolarità contributiva della società PA360 s.r.l. mediante acquisizione del DURC on line - Prot. INAIL_49165855 in scadenza al 18.09.2025, acquisito agli atti;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del seguente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art 6 bis, L. n. 241/90, dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2025-2027 e ai sensi degli artt. 6, 7 e 19 del Codice di comportamento approvato dalla Giunta regionale con deliberazioni 29/10/2021, n. 43/7;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di affidare un servizio di formazione comprendente diverse aree tematiche, rivolto alla generalità dei dipendenti, alla società PA360 s.r.l., sede legale Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE), P.I. 05034240753;
- di dare atto che, ai fini di quanto previsto dall'art. 17 del D.Lgs. 36/2023:
 - il fine che con il contratto si intende perseguire è l'erogazione del servizio di formazione in materia di leadership e soft skills, comprendente diverse aree tematiche, rivolto alla generalità dei dipendenti (personale dirigente e non dirigente);
 - l'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio di formazione consistente in un annuale comprendente 272 corsi e-learning in "Soft&Life Skills", suddivisi in 6 aree e relativi a 28 competenze trasversali, per massimo 200 dipendenti;
 - le clausole ritenute essenziali sono indicate nella proposta formativa ricevuta, acquisita agli atti;
 - la modalità di scelta del contraente è costituita dall'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 "Procedura per l'affidamento"; comma 1 lett. B) del Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
 - il corso sopra emarginato è ritenuto adeguato alle esigenze dell'ente, sia in ordine ai bisogni formativi espressi che in ordine al prezzo indicato;

DETERMINAZIONE N° 2335 DEL 03/06/2025

- di dare atto, altresì, che, con riferimento al servizio affidato alla società PA360 s.r.l., il Codice CIG risulta essere il seguente: B7107CC4D7;
- di assumere impegno di spesa per € 8.725,44 sul capitolo 08021.03.1020100009 in favore della società PA360 s.r.l., sede legale Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE), P.I. 05034240753.

	Num.	Anno	Capitolo.Articolo	CIG	Beneficiario	Importo
U	2141	2025	08021.03.1020100 009	B7107CC4D7	PA360 - FORMAZIONE ON LINE E SOLUZIONI DIGITALI	8.725,44

Il Funzionario istruttore

Jessica Garau

Lì, 03/06/2025

Il Direttore del Servizio

FRANCO COROSU / ArubaPEC S.p.A.