

Verbale n. 25 del 08/06/2026

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026_2028.

In data 08 giugno 2026 alle ore 09:00, si è riunito il Collegio sindacale nelle persone di:

- dott. Simone Fotzi, presidente del Collegio sindacale;
- dott.ssa Daniela Carcangiu, sindaco effettivo;
- dott. Stefano Locci, sindaco effettivo,

per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Adozione PTFP 2026-2028.

VISTA la proposta di delibera dell'Amministratore Unico avente ad oggetto: "L.R. n. 31/1998, artt. 15-16: Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area)".

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione 5 marzo 2007, n. 30, modificato con Decreto del Presidente della Regione 14 aprile 2017, n. 46;

VISTA la legge regionale 13 novembre 1998. N. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione) e, in particolare, gli art. 15 e 16, che prevedono, rispettivamente, la disciplina relativa al Piano del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell'amministrazione regionale e la disciplina relative alle strutture organizzative e dotazioni organiche degli enti, delle agenzie, delle aziende e degli istituti del sistema regione;

VISTI l'art. 6 e 6 ter del D. lgs n. 165/2001, che disciplinano, rispettivamente, l'organizzazione degli uffici e i fabbisogni di personale, nonché le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;

VISTO il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 08/05/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;

VISTO l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni [...] di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti,

entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano [...]"

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 (Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione);

CONSIDERATO CHE la delibera dell'Amministratore unico n. 3/2026, di adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT 2026-2028 e, in particolare, l'allegato "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2026 - 2028, precisa che "[...] AREA, essendo un ente pubblico economico, non è tenuta ad adottare il PIAO, salvo non venga disposto diversamente";

VISTE:

- la deliberazione della Giunta regionale 30/01/2026, n. 4/12 (Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i);
- la deliberazione della Giunta regionale del 28/04/2026, n. 20/1 (Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028. Art. 6, Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 esmi. Aggiornamento sez. 3.3.1 "Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028" inserito nel PIAO approvato con la deliberazione n. 4/12 del 30.1.2026), che precisa che "Nelle more della regolamentazione delle ulteriori fasi attuative della L.R. n. 21/2018 che ha istituito il ruolo unico del comparto regionale, le modalità di definizione della programmazione del fabbisogno costituiscono atto di indirizzo per gli Enti e le Agenzie del sistema Regione, i quali sono sottoposti agli obblighi di riduzione della spesa del personale nonché al medesimo regime limitativo delle assunzioni cui è soggetta l'Amministrazione regionale"

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 10/06/2022, n. 18/35, (Piano triennale del fabbisogno di personale 2022–2024. Determinazione della capacità assunzionale della Regione. L.R. 13.11.1998, n. 31, art. 15);

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta regionale del 31.12.2025, n.68/30 (Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA). Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore unico n. 65 del 12.12.2025, "Approvazione Bilancio di previsione 2026-2028". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4);

VISTA la delibera del Commissario straordinario 22/09/2020, N. 22, (L.R. n. 31/1998, art. 15: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area) e rimodulazione della dotazione organica aziendale) che ha, tra l'altro, apportato le modifiche conseguenti alla dotazione organica del personale non dirigente in applicazione del criterio di un addetto ogni cento alloggi;

VISTE le note dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione, prot. Area n. 9331 del 27/02/2025 inerente "Piano dei fabbisogni di personale 2025 – 2027. Indicazioni operative" e la nota prot.

Area n. 7819 del 20/02/2025, di pari oggetto.

RICHIAMATA la delibera dell'Amministratore Unico 11/03/2025, n. 4 (L.R. n. 31/1998, artt. 15-16: Piano triennale de fabbisogno di personale 2025-2027 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area).

VISTA la nota prot. Area n. 18323 del 17/04/2025 con la quale l'Assessorato competente in materia di personale esprime parere favorevole al suddetto PTFP 2025-2027, alle condizioni ivi contenute;

DATO ATTO CHE, nella succitata delibera del Commissario straordinario n. 4/2025 si è determinata la capacità assunzionale dell'Azienda per il triennio 2025-2027, secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

CAPACITÀ ASSUNZIONALE	2025	2026	2027
RESTI ASSUNZIONALI (2024)	€ 1.009.145,02	€ 1.672.895,42	€ 2.064.179,13
PERSONALE AMMINISTRATIVO	€ 535.431,90	€ 262.965,22	€ 0,00
PERSONALE DIRIGENTE	€ 128.318,50	€ 128.318,50	€ 0,00
TOTALE RISORSE	€ 1.672.895,42	€ 2.064.179,13	€ 2.064.179,13

CONSIDERATO CHE ai sensi della succitata deliberazione della Giunta regionale n. 18/35 del 2022, le cessioni dei dipendenti aziendali afferenti ai ruoli dirigenziali e non dirigenziali definitivamente trasferiti presso amministrazioni del sistema Regione, ai sensi dell'art. 39, comma 1, L.R. n. 31/1998, sono acquisite alla capacità assunzionale dell'Azienda e alimentano le predette risorse per l'annualità 2025;

PRESO ATTO:

- dell'indirizzo interpretativo contenuto nella succitata deliberazione della Giunta regionale 28/04/2026, n. 20/1 e, in particolare, nel connesso allegato "Piano triennale dei fabbisogni di personale" (Sezione 3.3.1 del relativo Piao), nel quale si prevede, ancorché in via interpretativa, che "[...] Per quanto riguarda l'applicazione della disposizione approvata nell'art. 1 comma 655 della legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028) si specifica che tale disposizione si applica esclusivamente all'Amministrazione regionale"
- della conseguente inapplicabilità all'Azienda del succitato art. 1, comma 655, L. n. 199/2025

CONSIDERATO CHE la nuova capacità assunzionale della Azienda per il triennio 2026-2028, il cui dettaglio è indicato nell'apposito prospetto dimostrativo allegato alla delibera in oggetto, nonché nell'apposito capitolo dedicato nel PTFP 2026-2028 è pertanto determinata, ai sensi della disciplina vigente in materia di limiti come da tabella seguente:

CAPACITÀ ASSUNZIONALE	2026	2027	2028
RESTI ASSUNZIONALI (2025)	€ 162.913,37	€ 759.059,87	€ 990.421,34
ECONOMIE PERSONALE DIRIGENTE	€ 128.318,50	€ 0,00	€ 0,00
ECONOMIE PERSONALE NON DIRIGENTE	€ 467.828,00	€ 231.361,47	€ 181.757,64
TOTALE RISORSE	€ 759.059,87	€ 990.421,34	€ 1.172.178,99

DATO ATTO CHE le risorse assunzionali indicate dalla suddetta tabella si riferiscono al livello teorico della spesa potenziale, e che le risorse effettivamente programmabili in materia di fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028 sono quelle indicate dalla corrispondente voce di bilancio, così come esposto dalla seguente tabella:

BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027	2026	2027	2028
FONDO RECLUTAMENTO CAP. 10201.00035	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

L'Organo di Revisione prende atto, pertanto, che la programmazione delle risorse assunzionali determinate dal provvedimento in oggetto potrà essere stabilita soltanto in seguito ad una variazione di bilancio;

L'Organo di Revisione ha verificato il rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 8, del decreto legge n. 78 del 2010 ed il rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa complessiva del personale entro i limiti del valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557- 557 quater, della L. n. 296/2006).

Esaminata la documentazione agli atti e tutto ciò premesso

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione dell'Amministratore Unico avente ad oggetto "L.R. n. 31/1998, artt. 15-16: Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area)".

Il Collegio sindacale approva all'unanimità.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 11:45 previa stesura del presente verbale, che verrà successivamente notificato via PEC all'Ente.

Cagliari, 08/06/2026

Il Collegio Sindacale

F.to Dott. Simone Fotzi – Presidente del Collegio

F.to Dott. Stefano Locci – Sindaco effettivo

F.to Dott.ssa Daniela Carcangiu – Sindaco effettivo