

DETERMINAZIONE N° 36 DEL 12/01/2022



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AVVISI PUBBLICI DI MOBILITA' EX ARTT. 38 BIS, 39 E 40, L.R. N. 31/1998: NOMINA COMMISSIONE UNICA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 12 istitutiva di Area;

VISTA la L.R. 23 settembre 2016 n. 22 recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa";

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 5 marzo 2007, modificato con Decreto del Presidente della Regione n. 46 del 14 aprile 2017;

Visto il decreto del Presidente della Regione 04/01/2022, n. 4, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale, da ultimo 30/12/2021, n. 51/27 (Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA). Proroga regime commissariale e nomina Commissario straordinario), si è stabilito di prorogare, "[...] senza soluzione di continuità, il commissariamento dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)" e di confermare, pertanto, "[...] la nomina del dott. Adamo Pili quale commissario straordinario della medesima Azienda con il compito di provvedere alla gestione dell'Azienda per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma indicata nelle premesse ed alla nomina dell'organo di amministrazione e, comunque, non oltre 60 giorni."

Visto il decreto del Presidente della Regione 16/12/2021, n. 89, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 25/11/2021, n. 46/80 (Nomina del Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)), si è nominato "[...] ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera e), della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22 e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Cristian Filippo Riu, quale Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA) in condivisione con la proposta di nomina formulata dal Commissario straordinario della medesima Azienda con la deliberazione n. 38 del 15.10.2021";

VISTO l'art. 15, comma 6, lettera c) della L.R. n. 22 del 2016, a mente del quale il Direttore generale di Area è responsabile dell'attività gestione dell'Azienda e ad esso è attribuita, tra le altre, la funzione di sovrintendere alla gestione delle risorse umane;

VISTA la Legge Regionale del 13.11.1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione

degli uffici della Regione);

VISTO il CCRL vigente;

VISTO il PTFP 2020-2022, adottato con deliberazione del Commissario n. 22 del 22/09/2020;

VISTO, altresì, il PTFP 2021-2023, adottato con deliberazione del Commissario straordinario n. 8 del 09/03/2021, trasmesso con nota prot. n. 9023 del 10/03/2021 ai competenti organi dell'amministrazione regionale ai fini del controllo preventivo di cui alla L.R. n. 14/1995;

RICHIAMATE:

- la determinazione del sottoscritto Direttore generale n. 1881 del 30/06/2021, con la quale, è stato approvato "il pubblico avviso per la copertura di complessivi n. 13 posti per le varie figure professionali da reclutare mediante mobilità interna al sistema regione ex art. 39, comma 3, L.R. n. 31/1998 e/o, in subordine, mediante comando ex art. 40 L.R. n. 31/1998, da destinare alle varie strutture dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa in attuazione del Piano triennale per il fabbisogno del personale 2021/2023" e l'allegato n. 1- "Avviso" e i connessi allegati;
- la determinazione del sottoscritto Direttore generale n. 1831 del 23/06/2021 con la quale è stato approvato "il pubblico avviso di mobilità volontaria esterna mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse per n. 5 posti di cat. D- funzionario tecnico, da inquadrare nei ruoli dell'AREA mediante cessione del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 38 bis, L.R. n. 31/1998 e l'allegato n.1- "Avviso" ed i connessi allegati;
- la determinazione del sottoscritto Direttore generale n. 1830 del 23/06/2021 con la quale è stato approvato "il pubblico avviso di mobilità volontaria esterna mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse per n. 2 posti di cat. C- istruttore amministrativo-contabile, da inquadrare nei ruoli dell'AREA mediante cessione del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 38 bis, L.R. n. 31/1998 e l'allegato n.1- "Avviso" ed i connessi allegati;

VISTO l'art. 7 dei suddetti avvisi che disciplina la nomina, la composizione e i compiti della Commissione esaminatrice, prevedendo, tra l'altro, che essa sia "[...] composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti tra i dirigenti e funzionari dell'Azienda e/o del Sistema Regione di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente della Direzione generale dell'Azienda inquadrato in una categoria non inferiore alla C";

CONSIDERATO CHE:

- l'Azienda soffre, come certificato dal Piano del fabbisogno del personale summenzionati, uno stato della propria dotazione organica estremamente critico, sia per le numerose cessazioni per pensionamento, sia per le assegnazioni temporanee e le cessioni di contratto disposte dall'amministrazione regionale nei confronti del personale aziendale;
- il carico di lavoro in capo ai dipendenti rimasti effettivamente in servizio non consente, pertanto, di conferire in maniera generalizzata incarichi che esulino dalla normale attività al fine di non compromettere ulteriormente il servizio ordinario;
- l'art 7, comma 6, degli avvisi succitati inerenti le procedure di mobilità volontaria esterna ex art. 38

bis, L.R. n. 31/1998, prendendo atto di tale condizione, dispongono che “Per ragioni di semplificazione e snellimento del procedimento, l'Azienda si riserva, di nominare un'unica commissione in caso di più procedure ex articolo 38 bis L.R. n. 31/1998, anche se relative a categorie o profili professionali distinti.”;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE per le ragioni suddette, si ritiene di dover estendere la nomina di una Commissione unica, avuto ovviamente riguardo alle competenze richieste dai relativi avvisi per l'esame dei candidati, a tutte le 3 procedure in argomento;

VISTI:

- gli articoli 7, comma 1, e 55 della L.R. n. 31/1998, che prevedono, rispettivamente, il rispetto del principio delle pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso e il requisiti e il regime di incompatibilità per i medesimi commissari, stabilendo che *“Le commissioni giudicatrici dei concorsi sono formate da esperti di provata competenza nelle materie del concorso, esterni all'Amministrazione ovvero appartenenti al personale dell'Amministrazione stessa e degli enti, che non siano componenti degli organi di governo ed elettivi dell'Amministrazione e degli enti, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti degli organismi sindacali e di rappresentanza dei dipendenti né designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali. Alla nomina provvede la Direzione generale competente in materia di personale”*;
- gli art. 35 e 35 bis del D. Lgs n. 165/2001, che prevedono rispettivamente, tra l'altro, il regime di incompatibilità per i commissari dei concorsi e introducono una disciplina di contrasto al fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici, stabilendo che *“coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale [...] non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”*;
- l'art. 11, comma 1, del DPR n. 487/1994 che stabilisce che “prima dell'inizio delle prove concorsuali la commissione, considerato il numero dei concorrenti, stabilisce il termine del procedimento concorsuale e lo rende pubblico. I componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile”;
- l'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e il Codice di comportamento del personale del sistema regione e delle società partecipate della Regione autonoma della Sardegna, approvato con deliberazione della Giunta regionale 29.10.2021, n. 43/7, il quale, a mente dell'art. 2, si applica a “[...] tutto il personale dell'Amministrazione, degli enti, delle agenzie, delle aziende e degli istituti del Sistema Regione, come definito dall'articolo 1 della legge regionale 13 novembre 1998 n. 31” e quindi in via diretta anche all'Azienda;

DATO ATTO CHE:

- l'Azienda ha provveduto ad acquisire preventivamente le autocertificazioni inerenti l'assenza delle ipotesi previste dall'art. 35 bis del D. Lgs n. 165/2001;

- che per quanto concerne le ulteriori disposizioni, questa Direzione non è a conoscenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico, ai sensi delle disposizioni generali in materia di incompatibilità e obbligo di astensione presenti nel Codice di comportamento dei dipendenti, e che, in occasione della prima riunione della Commissione, sarà cura di ogni segreteria di commissione sottoscrivere e acquisire dai componenti, ivi compresa la segreteria medesima, per il successivo inoltro a questa Direzione generale, apposita dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 8/40 del 19/02/2019, concernente *“Rideterminazione e graduazione dei compensi da corrispondere ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici nominate per l'espletamento di procedure concorsuali per l'accesso dall'esterno agli impieghi regionali. L.R. 11 maggio 2006 n. 4, art. 20”*, con la quale, peraltro, si chiarisce che *“Per i componenti interni occorre [...] considerare che il D.Lgs. n. 150/2009 ha statuito che “il trattamento economico fondamentale accessorio... è definito (esclusivamente) dai contratti collettivi di lavoro”. Conseguentemente, in assenza di norme contrattuali in proposito che definiscano il riconoscimento e la quantificazione di eventuali compensi per lo svolgimento delle funzioni di cui si tratta fra gli oneri contrattuali medesimi, detti compensi non possono essere riconosciuti al personale in servizio. D'altro canto, la giurisprudenza amministrativa e contabile riconduce ai doveri d'ufficio l'attività prestata per lo svolgimento di tali compiti”*;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del seguente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia

conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell' art 6 bis, L. n. 241/90 e dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2021-2023;

DETERMINA

- di nominare, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso per la copertura di complessivi n. 13 posti per le varie figure professionali da reclutare mediante mobilità interna al sistema regione ex art. 39, comma 3, L.R. n. 31/1998 e/o, in subordine, mediante comando ex art. 40 L.R. n. 31/1998, da destinare alle varie strutture dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa in attuazione del Piano triennale per il fabbisogno del personale 2021/2023, dell'art. 7 dell'avviso di mobilità volontaria esterna mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse per n. 5 posti di cat. D- funzionario tecnico, da inquadrare nei ruoli dell'AREA mediante cessione del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 38 bis, L.R. n. 31/1998 e dell'art. 7 dell' avviso di mobilità volontaria esterna mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse per n. 2 posti di cat. C- istruttore amministrativo-contabile, da inquadrare nei ruoli dell'AREA mediante cessione del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 38 bis, L.R. n. 31/1998, la relativa Commissione esaminatrice, nei termini che seguono:

NOMINATIVI	FUNZIONE
Ing. Stefania Pusceddu – Direttore del Servizio Territoriale Tecnico di Cagliari	Presidente
Dott.ssa Giuseppina Littera – Direttore del Servizio Controllo di Gestione programmazione	Componente esperta

e attività di segreteria (componente); – Direttore ad interim del Servizio amministrativo di Cagliari	
Dott. Davide Angioni - Funzionario del Servizio Contabilità, bilancio e Risorse Umane	Componente esperto
Dott.ssa Manola Luciani	Segretaria verbalizzante

- di dare atto che, ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 8/40 del 19/02/2019, ai suddetti commissari non spettano compensi;
- di conferire ai componenti della Commissione il mandato di provvedere a tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente, dall'Avviso di selezione e necessari per l'espletamento della funzione;
- di pubblicare la presente determinazione nella sezione –concorsi e selezioni - del sito web aziendale;
- di trasmettere la presente Determinazione:
 - all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione e all'Assessorato dei lavori pubblici;
 - alla RPCT aziendale;
 - al Commissario straordinario

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

Lì, 12/01/2022

Il Direttore Generale

RIU CRISTIAN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.