

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNUALITÀ 2024 E 2025. - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 3 (Statuto speciale per la Sardegna) e relative disposizioni di attuazione statutaria;

VISTA la Legge Regionale n. 12 dell'8 agosto 2006 "Norme generali in materia di edilizia residenziale pubblica e trasformazione degli Istituti autonomi per le case popolari (IACP) in Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)";

VISTA la Legge Regionale 23 settembre 2016, n. 22 recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa";

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione 5 marzo 2007, n. 30, modificato con Decreto del Presidente della Regione 14 aprile 2017, n. 46;

VISTO il decreto della Presidente della Regione 29/11/2024, n. 145, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 20/11/2024, n. 44/38 (Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA). Designazione dell'amministratore unico. Legge regionale 23 settembre 2016, n. 22, art. 9)), il Dott. Matteo Sestu, è stato nominato Amministratore unico dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa "[...]" e il medesimo Amministratore unico "[...]" dura in carica tre anni";

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 66 del 30/06/2025, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 30/11 del 05/06/2025, è stato nominato "[...]" ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera e), della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22 e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31", il Dott. Claudio Antonello Castagna, quale Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa;

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ad oggetto “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015)*”, e in particolare l’articolo 2, comma 1, che prevede che “*A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili*”;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 19/23 del 28 aprile 2015, che estende, sulla base del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015 n. 5 e dell’art. 28 della L.R. 2 agosto 2006 n. 11, agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione dal 2015 del D.lgs. n. 118/2011 di riforma della contabilità pubblica;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1/3 del 09/01/2025 avente ad oggetto “Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all’immediata esecutività della deliberazione dell’Amministratore Unico n. 37 del 18.12.2024 “Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4”;

VISTI altresì:

- l’Accordo sulle progressioni professionali all’interno della categoria o area sottoscritto il 10 ed il 18 novembre 2009, e in particolare l’art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l’attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l’art. 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 (come sostituito dall’art. 12 del CCRL economico per il triennio 2022-2024 sottoscritto definitivamente il 20.12.2024);
- il CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA triennio 2024-2026, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OOSS in data 23 dicembre 2024;

CONSIDERATO CHE:

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

- con nota prot. n. 2572 del 18/12/2024 inerente: “Attività dei collegi dei revisori dei conti delle amministrazioni facenti parte del comparto di contrattazione regionale relativa al controllo sui costi dei contratti integrativi. Indirizzi operativi per l'applicazione della Deliberazione G.R. n. 25/17 del 17 luglio 2024”, acquisita in pari data al protocollo dell'Azienda con n. 52523, il Segretario generale della Regione ha invitato tutti gli Enti, nelle more dell'adeguamento dell'art.11 del CCRL riferito ai tempi e alle procedure della contrattazione integrativa, (...) a dare applicazione alle nuove modalità attuative in materia di controllo sui costi contrattuali contenute nella citata D.G.R. 25/17;
- con verbale n. 146 del 31/12/2024, prot. n. 53450 del 31/12/2024, il Collegio dei Sindaci ha espresso parere favorevole alla quantificazione del fondo per le progressioni professionali allegato al CCI AREA 2024-2026 del 23 dicembre 2024;

VISTE:

- la Determinazione del Direttore Generale n. 1163 del 28/03/2024, recante “Costituzione fondo per le progressioni professionali 2024”;
- la nota della Direzione generale del Personale e riforma della Regione, prot. n. 13743 del 29.03.2024, con la quale è stata comunicata la conformità della quantificazione del fondo per le progressioni professionali 2024;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 1382 del 03/04/2025, recante “Costituzione fondo per le progressioni professionali 2025”;
- la nota della Direzione generale del Personale e riforma della Regione, prot. n. 14987 del 14.04.2025, con la quale è stata comunicata la conformità della quantificazione del fondo per le progressioni professionali 2025;

DATO ATTO che le quantificazioni in argomento sono state effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO altresì che:

- le risorse disponibili per la determinazione del contingente di personale ammesso al transito nel livello retributivo superiore a decorrere dal 1° gennaio 2024 sono pari ad € 223.570,32 e trovano copertura nel bilancio di previsione 2025-2027 a valere sul capitolo n. 08021.01.1020100014 – impegno 1041/2024;
- le risorse disponibili per la determinazione del contingente di personale ammesso al transito nel

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

livello retributivo superiore a decorrere dal 1° gennaio 2025 sono pari ad € 26.084,66, oltre a quanto si renderà disponibile a seguito dei transiti 2024, e trovano copertura nel bilancio di previsione 2025-2027 a valere sul capitolo n. 08021.01.1020100014 – impegno 2728/2024;

RICHIAMATA la determinazione DG n. 3826 del 23/09/2025 con la quale è stato approvato “l’Avviso di selezione per le progressioni professionali all’interno delle categorie. Annualità 2024 e 2025 – ai sensi dell’art. 1 dell’accordo del 10 novembre 2009 e del contratto integrativo del 23 dicembre 2024”;

CONSIDERATO CHE:

- con nota prot. n. 43173 del 15/10/2025, il coordinatore del settore risorse umane dott. Gianluca Desogus, ha comunicato al Direttore del Servizio Contabilità Bilancio e Risorse Umane, secondo quanto previsto dall’ art. 7 c.4 del Codice di comportamento, il potenziale conflitto di interessi del personale incardinato nel settore, in riferimento al procedimento per le progressioni professionali 2024-2025 avviato con l’avviso approvato con la citata determinazione del direttore generale n. 3826 del 23/09/2025;

- il presente provvedimento afferisce ad un’attività regolata da criteri vincolanti e predeterminati, che escludono l’esercizio di discrezionalità amministrativa;

- con nota prot. n. 43645 del 17/10/2025, il dirigente del Servizio contabilità, bilancio e risorse umane, in riscontro alla suddetta comunicazione, comunicava al personale del settore risorse umane che: *“Considerato che la responsabilità del procedimento in parola è in capo al sottoscritto, e che le procedure di composizione delle graduatorie per le progressioni professionali 2024 e 2025 sono vincolate dal CCI integrativo e dal relativo avviso, si ritiene comunque, ai fini di una più trasparente attività endoprocedimentale, di assegnare l’istruttoria delle progressioni professionali 2024 alla dottoressa Jessica Garau (potenziale beneficiaria delle progressioni 2025), e l’istruttoria per le progressioni professionali 2025 al dottor Gianluca Desogus e alla dottoressa Monica Mannai (potenziali beneficiari delle progressioni 2024)”*;

CONSIDERATO altresì che:

- a seguito di richieste di chiarimenti pervenute al Servizio contabilità, bilancio e risorse umane, in merito alla possibile applicazione dell’art. 16, comma 6, della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 17, il quale riconosce al personale beneficiario di progressione tra le aree, ai sensi dell’art. 1, comma 4, della legge regionale 3 agosto 2017, n. 18, l’anzianità di servizio maturata nella nell’area di provenienza, nel limite massimo dei 2/3, con nota prot. n. 40908 del 30/09/2025, è stato comunicato a tutti i dipendenti che: *”Nelle more di un approfondimento condiviso con la Direzione generale del personale e riforma della Regione, ai fini*

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

di una applicazione uniforme all'interno del sistema regione, si invita il personale "potenzialmente beneficiario" della suddetta norma, e che matura il requisito per la partecipazione per le progressioni professionali nell'anno 2025, a presentare domanda anche per l'annualità 2024, (...) Per coloro invece, che maturano comunque il requisito nell'annualità 2024, ove riconosciuta, l'applicazione della succitata norma avverrà d'ufficio";

- in riferimento alla suddetta nota, sono pervenute per l'annualità 2024, n. 9 domande da parte del personale interessato dalla citata normativa;

- con successiva nota prot. n. 44706 del 23/10/2025, a seguito di una lettura condivisa informalmente con gli uffici della Direzione generale del personale e riforma della Regione in merito alla portata applicativa dell'art. 16, comma 6, L.R. n. 17/2023, è stato chiarito che il medesimo non può trovare applicazione per il procedimento afferente alle progressioni economiche professionali;

PRESO ATTO che:

- per l'**annualità 2024** sono pervenute, oltre alle n. 9 domande sopra richiamate, escluse per l'inapplicabilità alla procedura in parola del richiamato art. 16, comma 6, L.R. n. 17/2023, n. 104 domande;
- delle suddette domande n. 2 sono state escluse per mancanza dei requisiti previsti dall'Avviso;
- pertanto i dipendenti aventi diritto alla progressione professionale per l'annualità 2024 risultano essere n. 102 così distribuiti:

PROGRESSIONI DAL 01.01.2024		
Categoria Provenienza	Categoria destinazione	N. aventi diritto
B2	B3	2
B3	B4	1
B4	B5	2
B5	B6	2
B6	B7	2
C1	C2	4

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

C2	C3	8
C3	C4	5
C4	C5	13
C6	C7	1
D1	D2	8
D2	D3	15
D3	D4	4
D4	D5	28
D5	D6	1
D6	D7	3
D7	D8	3
Totale aventi diritto		102

DATO ATTO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime, così come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali per **l'anno 2024**, divisi per livello economico, sono così determinati (art. 1, comma 2 dell'Accordo 2009):

TRANSITI DAL 01.01.2024	
CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2024
B2-B3	2
B3-B4	1
B4-B5	2
B5-B6	2

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

B6-B7	2
C1-C2	4
C2-C3	7
C3-C4	5
C4-C5	13
C6-C7	1
D1-D2	8
D2-D3	7
D3-D4	3
D4-D5	28
D5-D6	1
D6-D7	2
D7-D8	3
TOTALE	91

DATO ATTO pertanto che, a seguito del completo utilizzo delle risorse disponibili per ciascuna categoria, risultano esclusi dal contingente ammesso al transito alla categoria superiore dal 1° gennaio 2024 n. 11 aventi diritto così distribuiti:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2024
C2-C3	1
D2-D3	8
D3-D4	1
D6-D7	1
TOTALE	11

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

DATO ATTO altresì che, come previsto dal comma 6, dell'art. 3 del CCI AREA e dalla lettera c, del comma 2, dell'art. 1 dell'Avviso, il personale che ha presentato domanda per la prima annualità (2024) e che non è stato collocato in posto utile per la stessa annualità, anche per mancanza di risorse, non deve ripresentare domanda per l'annualità successiva;

PRESO ATTO che:

- per l'annualità 2025 sono pervenute n 43 domande;
- delle suddette domande n. 7 sono state presentate da personale avente diritto dal 01.01.2024;
- n. 2 sono state escluse per mancanza dei requisiti previsti dall'Avviso;
- pertanto gli aventi diritto alla progressione professionale per l'annualità 2025 sono n. 34 dipendenti a cui si aggiungono i n. 11 aventi diritto dal 01/01/2024 ma non transitati per mancanza di risorse, così distribuiti:

PROGRESSIONI DAL 01.01.2025				
Categoria Provenienza	Categoria destinazione	Resti 2024	N. aventi diritto	Totale aventi diritto dal 01.01.2025
C1	C2	0	13	13
C2	C3	1	0	1
D1	D2	0	13	13
D2	D3	8	8	16
D3	D4	1	0	1
D6	D7	1	0	1
Totale aventi diritto		11	34	45

DATO ATTO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime, così come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali per l'anno 2025, divisi per livello economico, sono così determinati (art. 1,

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

comma 2 dell'Accordo 2009):

TRANSITI DAL 01.01.2025			
CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	RESTI 2024	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2025	TOTALE DAL 01.01.2025
C1-C2		13	13
D1-D2		13	13
D2-D3	6	0	6
TOTALE	6	26	32

DATO ATTO pertanto che, a seguito del completo utilizzo delle risorse disponibili per le annualità 2024 e 2025 per ciascuna categoria, risultano esclusi dai contingenti ammessi al transito alla categoria superiore per i medesimi anni n. 13 aventi diritto così distribuiti:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2024	AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2025	TOTALE
C2-C3	1	0	1
D2-D3	2	8	10
D3-D4	1	0	1
D6-D7	1	0	1
TOTALE	5	8	13

RITENUTO pertanto di dover procedere alla predisposizione delle graduatorie provvisorie per le annualità 2024 e 2025 distinte per categoria e livello economico;

PRESO ATTO che, per la definizione della graduatoria provvisoria si è fatto riferimento, oltre agli atti in possesso dell'Azienda, alle autocertificazioni del personale interessato, per le quali si è provveduto alle successive verifiche sulla veridicità delle stesse ex art. 71 D.P.R. 445/2000;

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del presente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art 6 bis, L. n. 241/90, dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2025-2027 e ai sensi degli Artt. 6, 7 e 19 del Codice di comportamento approvato dalla RAS con Deliberazione n. 43/7 del 29.10.2021;

Su proposta del Direttore del Servizio Contabilità, Bilancio e Risorse Umane, Dott. Franco Corosu;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare le graduatorie provvisorie per le progressioni professionali per le annualità 2024 e 2025, come risultanti negli allegati A), B), C) e D) alla presente determinazione, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo i criteri previsti dall'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (A.R.E.A.) del 23 dicembre 2024;
2. di attribuire, al personale utilmente collocato in graduatoria, il nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2024 e dal 1° gennaio 2025 secondo quanto indicato negli allegati A) e B);
3. di dare atto che la presente determinazione, unitamente agli allegati A), B), C), e D), è pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Concorsi e selezioni" al seguente link: [\(http://www.area.sardegna.it/concorsieselezioni/\)](http://www.area.sardegna.it/concorsieselezioni/).
4. di inviare la presente determinazione alla Direzione generale del personale e riforma della Regione;
5. di dare atto che eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati, manifestamente non infondate, potranno essere proposte nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda. Decorso tale termine la graduatoria si considererà definitiva;
6. di dare altresì atto che, con successivo atto a cura del Servizio contabilità, bilancio e risorse umane, si procederà alla effettiva attribuzione dei nuovi livelli economici ed alla corresponsione degli arretrati;

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

DETERMINAZIONE N° 4923 DEL 20/11/2025

Lì, 20/11/2025

Il Direttore Generale

CLAUDIO ANTONELLO CASTAGNA / ArubaPEC S.p.A.