

DETERMINAZIONE N° 1881 DEL 30/06/2021



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

OGGETTO: PUBBLICO AVVISO PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 13 POSTI PER VARIE FIGURE PROFESSIONALI DA RECLUTARE MEDIANTE MOBILITÀ INTERNA AL SISTEMA REGIONE EX ART. 39, COMMA 3, L.R. N. 31/1998 E/O, IN SUBORDINE, MEDIANTE COMANDO EX ART. 40 L.R. N. 31/1998, DA DESTINARE ALLE VARIE STRUTTURE DELL'AZIENDA REGIONALE PER L'EDILIZIA ABITATIVA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER IL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la L.R 8 agosto 2006, n. 12 istitutiva di Area;

VISTA la L.R. 23 settembre 2016 n. 22 recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa";

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 5 marzo 2007, modificato con Decreto del Presidente della Regione n. 46 del 14 aprile 2017;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 149 del 31/12/2020, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 66/9 del 28/12/2020, è stato prorogato, a far data dal 01/01/2021, in continuità con la precedente gestione, il commissariamento dell'A.R.E.A. ed è stata disposta la proroga del Dott. Adamo Pili, quale Commissario straordinario di Area, con il compito di provvedere alla gestione dell'Azienda per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma e comunque per un periodo non superiore a sei mesi;

VISTA la nota del Commissario straordinario n. 12623 del 7 aprile 2021, inviata agli Assessorati regionali dei lavori pubblici e degli Affari generali, personale e riforma della Regione, nonché a tutto il personale aziendale, con la quale - sulla base della ricognizione effettuata dagli uffici della anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della Direzione generale di Area – s'individua l'Ing. Gianpaolo Sanna quale Direttore generale f.f. ai sensi dell'art. 30, comma 1, secondo periodo, L.R. n. 31/1998;

VISTO l'art. 15, comma 6, lettera c) della L.R. n. 22 del 2016, a mente del quale il Direttore generale di Area è responsabile dell'attività gestione dell'Azienda e ad esso è attribuita, tra le altre, la funzione di sovrintendere alla gestione delle risorse umane;

VISTA la Legge Regionale del 13.11.1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione

DETERMINAZIONE N° 1881 DEL 30/06/2021

degli uffici della Regione);

VISTA la delibera del Commissario straordinario n. 8 del 09/03/2021 con la quale è stato adottato il PTFP 2021-2023;

CONSIDERATO CHE la suddetta delibera, trasmessa ai competenti organi dell'amministrazione regionale in data 10/03/2021, con n. prot. n. 9023, a fini del controllo preventivo di cui alla L.R. n. 14/1995, è divenuta esecutiva per decorrenza termini ai sensi della suddetta legge regionale n. 14/1995;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE al paragrafo 9.4.5 del Piano di reclutamento 2021-2023 – personale non dirigente), è prevista l'indizione, tra le altre, delle procedure di mobilità temporanea ai sensi degli articoli 39, comma 3, e 40 della L.R. n. 31/1998, per l'acquisizione di complessivi n. 13 posti (n. 11 Cat. D e n. 2 Cat. C) mediante assegnazione temporanea e/o comando presso l'Azienda;

VISTI:

- l'art. 39, comma 3, della L.R. n. 31/1998, a mente del quale: "Nel sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna possono essere stipulate apposite intese per la temporanea assegnazione di personale finalizzata al perseguimento degli obiettivi di governo. Le intese, sulla base dei criteri stabiliti dalla Giunta regionale, prevedono oneri, compiti e modalità di esecuzione";

- l'art. 40, comma 2, della L.R. n. 31/1998 secondo il quale "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 14/06/2016, n. 35/2 (Definizione delle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi. Art. 38 bis, comma 4, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31.).

CONSIDERATO CHE l'Azienda:

- sebbene formalmente denominata dalla legge istitutiva "ente pubblico economico" è tuttavia parte, ai sensi dell'art. 1, commi 2 bis e 2 ter della L.R. n. 31/1998, del sistema Regione e del Sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna;

- il suo personale è inquadrato nel ruolo unico di contrattazione regionale;

- sulla base delle disposizioni della Giunta regionale, essa è assoggettata agli stessi vincoli assunzionali dell'amministrazione regionale e, in forza di tali disposizioni – e anche per effetto del controllo preventivo esercitato dai suoi organi sui piani di fabbisogno del personale aziendali - essa è soggetta alle competenze stabilite dalla disciplina normativa regionale in materia di riparto di competenze sulle assegnazioni temporanee e ai trasferimenti all'interno del sistema Regione e, in particolare, sulla competenza attribuita dalla suddetta disciplina alla struttura dell'amministrazione regionale competente in materia di personale;

RITENUTO di dover procedere, in attuazione del PTFP 2021-2023, all'indizione di un Pubblico Avviso per la copertura di complessivi n. 13 posti per varie figure professionali da reclutare mediante mobilità interna al sistema Regione ex art. 39, comma 3, L.R. n. 31/1998 e/o, in subordine, mediante comando ex art. 40 L.R.

DETERMINAZIONE N° 1881 DEL 30/06/2021

n. 31/1998;

RICHIAMATE le criticità evidenziate nel suddetto PTFP 2021-2023 in ordine alle assegnazione temporanee di personale aziendale presso amministrazioni del sistema Regione disposte dalla struttura dell'amministrazione regionale competente in materia di personale, che hanno – unitamente alle cessioni di contratto disposte dalla medesima struttura – portato ad un progressivo depauperamento degli organici aziendali in assenza di alcuna modalità di compensazione a favore dell'Azienda;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del seguente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell' art 6 bis, L. n. 241/90 e dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2021-2023;

DETERMINA

- di approvare, in attuazione del PTFP 2021-2023, il "Pubblico Avviso per la copertura di complessivi n. 13 posti per varie figure professionali da reclutare mediante mobilità interna al sistema Regione ex art. 39, comma 3, L.R. n. 31/1998 e/o, in subordine, mediante comando ex art. 40 L.R. n. 31/1998, da destinare alle varie strutture dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa in attuazione del Piano triennale per il fabbisogno del personale 2021/2023";
- di approvare, conseguente, l'allegato n. 1 – "Avviso" e i connessi allegati
- di pubblicare la presente determinazione nel sito web aziendale – sezione concorsi e selezioni;

- di trasmettere la presente Determinazione :

- al Commissario Straordinario e alla RPCT aziendale
- Alle OO.SS;
- all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione e all'Assessorato dei lavori pubblici, nonché alla Presidenza della Regione anche ai fini della pubblicazione, qualora possibile, della presente determinazione nell'apposito sito web dell'amministrazione regionale ai fini di più ampia diffusione;

Lì, 30/06/2021

Il Direttore Generale f.f.

Sanna Gianpaolo / ArubaPEC S.p.A.