



azienda regionale per l'edilizia abitativa

azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 54 DEL 17.12.2021

OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERA DEL COMMISSARIO N. 8 DEL 2021: L.R. N. 31/1998, ARTT. 15-16: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 – DETERMINAZIONE DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DELL'AZIENDA REGIONALE PER L'EDILIZIA ABITATIVA (AREA) – AGGIORNAMENTO TECNICO DEL PTFP 2021-2023.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n.12, istitutiva dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA Sardegna);

VISTA la L.R. 23 settembre 2016, n. 22, recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa";

VISTO lo Statuto dell'Azienda approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 05/03/2007 e modificato con Decreti del Presidente della Regione n. 89 del 05 agosto 2011 e n. 46 del 14 aprile 2017;

VISTA la legge regionale n. 31 del 1998 e sue successive modifiche e integrazioni, recante la Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e, in particolare, gli art. 15 e 16, che prevedono, rispettivamente, la disciplina relativa al Piano del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell'amministrazione regionale e la disciplina relative alle strutture organizzative e dotazioni organiche degli enti, delle agenzie, delle aziende e degli istituti del sistema regione;

VISTI i commi 557-557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 297 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007);

VISTI l'art. 6 e 6 ter del D. lgs n. 165/2001, che disciplinano, rispettivamente, l'organizzazione degli uffici e i fabbisogni di personale e le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;

VISTO il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 08/05/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 10/12/2021, n. 48/26 (Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA). Proroga regime commissariale e nomina Commissario straordinario), a mente della quale, è prorogato "[...] a far data dal 1 dicembre 2021, in continuità con la precedente gestione, il regime commissariale dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA)" e conseguente è altresì prorogata, con decorrenza dalla medesima data, l'incarico attribuito al Dott. Adamo Pili "[...] di prorogare, quale Commissario straordinario dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA), con il compito di provvedere alla gestione dell'Azienda per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma ed alla nomina dell'organo di amministrazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre";

VISTA la propria delibera 27/10/2021, n. 41, con la quale l'ing. Stefania Pusceddu, dirigente di ruolo dell'Azienda, è stata individuata quale direttore generale ai sensi dell'art. 30, comma 1, della L.R. n. 31 del 1998;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale del 24/03/2021 n. 11/23, inerente "Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 6 del 2.3.2021 "Bilancio preventivo 2021 - 2023". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4.,";

azienda regionale per l'edilizia abitativa
delibera del Commissario Straordinario n. 54 del 17.12.2021 pag. 2

VISTA la delibera del Commissario straordinario n. 22 del 22/09/2020, inerente L.R. n. 31/1998, art. 15: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area) e rimodulazione della dotazione organica aziendale”;

VISTA la nota dall'Assessorato competente in materia di personale sulla succitata delibera n. 22/2022, prot. n. 4301/Gab del 22/10/2020, ns prot. n. 29789 del 23/10/2020, con il quale si esprime parere favorevole alla delibera del sottoscritto Commissario straordinario n. 22/2020, alle condizioni ivi previste;

VISTA, altresì, la propria delibera 09/03/2021, n. 1, inerente “L.R. n. 31/1998, artt. 15-16: Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 – Determinazione della capacità assunzionale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area)”, di seguito denominato “PTFP 2021-2023”, divenuta esecutiva per decorrenza termini ex L.R. n. 14/1995;

CONSIDERATO CHE:

- nella succitata deliberazione si è programmata la capacità assunzionale dell'Azienda, triennio 2021-2023, “[...] nelle more dell'avvio di un percorso condiviso con l'amministrazione regionale” utile al superamento delle criticità insite nei trasferimenti unilaterali di personale aziendale presso l'amministrazione regionale e delle connesse modalità di contabilizzazione ai fini del PTFP, secondo la seguente tabella:

Capacità assunzionale	2021	2022	2023
Resti assunzionali (2020)	1.335.076,78	_____	_____
Personale amministrativo	€ 105.577,42	_____	€ 71.878,15
Personale dirigente	€ 99.236,82	_____	€ 99.236,82
Totale risorse	€ 1.539.891,02	€ 1.539.891,02	€1.711.005,99

- con deliberazione della Giunta regionale 15/07/2021, n. 28/5 (Piano triennale del fabbisogno di personale 2021–2023. Determinazione della capacità assunzionale della Regione. L.R. 13.11.1998, n. 31, art. 15), si è stabilito, con riguardo alle criticità succitate, che “[...] La predetta mobilità ha visto transitare nell'Amministrazione regionale, anche senza la richiesta di un preventivo nulla osta, personale dagli Enti e dalle Agenzie del sistema Regione che hanno visto in tale modo ridursi in modo consistente il proprio organico. L'Assessore, pertanto, ritiene che Regione debba considerare anche tali assunzioni a carico della propria capacità assunzionale al fine di consentire agli Enti e alle Agenzie regionali la sostituzione del personale ceduto;

- si rende necessario, pertanto, aggiornare il PTFP 2021-2023 aziendale al fine di programmare le risorse assunzionali derivante dai trasferimento di personale aziendale presso l'amministrazione regionale a titolo definitivo, sul finire del 2020, in conformità a quanto previsto dalla succitata delibera della Giunta regionale n. 28/5 del 15/07/2021;

PRESO ATTO CHE sulla base della succitata deliberazione della Giunta regionale 18/5 del 15/07/2021, i principi e criteri, anche di ordine metodologico esposti nella premessa, sono estesi alle agenzie e agli enti del sistema Regione, per i quali costituiscono direttive vincolanti

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

- l'art. 28, comma 3, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 (Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale) ha modificato quanto previsto dalla

legge regionale dall'art. 1, comma 4, della L.R. n. 18/2017, in ordine alle procedure selettive interne riservate al personale dipendente, modificando la percentuale ivi dedicata rispetto alle assunzioni consentite;

- ritenuto necessario, pertanto, provvedere all'aggiornamento del PTFP 2021-2023 anche con riferimento al suddetto profilo, tra l'altro al fine di procedere ad un ordinato svolgimento del procedimento di predisposizione del PTFP 2022-2024;

DATO ATTO CHE:

- la presente delibera è adottata nel rispetto delle direttive vincolanti contenute nella succitata deliberazione della Giunta regionale n. 28/5 del 15/07/2021;

- che trattandosi di aggiornamento eminentemente tecnico, l'Azienda ritiene di aver adempiuto agli obblighi informativi verso le OO.SS previsti dall'art. 13 del CCRL vigente, con la trasmissione della bozza del PTFP 2021-2023 con nota prot. n. 6191 del 18/02/2021 e, che in ogni caso, il presente provvedimento verrà trasmesso alle suddette amministrazioni;

- dell'assenza, nell'organico aziendale, di personale in sovrannumero o in eccedenza;

- delle croniche carenze di organico nei ruoli del personale dirigente e non dirigente, anche in considerazione delle numerose assegnazioni c.d. "out" verso amministrazioni del sistema Regione e dei trasferimenti di personale aziendale presso l'amministrazione regionale mediante cessione di contratto, nonché dei pensionamenti per "quota 100" avvenuti negli ultimi anni;

- dell'assenza di scoperture relative al collocamento obbligatorio ex legge n. 68/1999:

UDITO il Direttore Generale che esprime parere di legittimità sull'atto;

D E L I B E R A

1. di prendere atto del contenuto di cui alla deliberazione della Giunta regionale 17/05/2021, n. 28/5, in ordine al trasferimento definitivo di n. 9 unità di personale aziendale presso l'amministrazione regionale mediante cessione di contratto;

2. di dare atto, pertanto, che le risorse assunzionali derivanti dai trasferimenti di cui al punto 1., che andranno a incrementare la capacità assunzionale determinata ai sensi della Delibera del Commissario straordinario 09/03/2021, n. 8 per l'annualità 2021, sono pari a € 356.968,04, come da tabella seguente:

Risorse assunzionali ex Deliberazione della Giunta regionale 17/05/2021, n. 28/5 (trasferimenti definitivi di personale aziendale presso l'amministrazione regionale)		
Personale aziendale cessato	Anno di cessazione	Risorse assunzionali 2021
Presso Direzione generale della Centrale regionale di Committenza	2020	€ 231.634,19
Presso Direzione generale della protezione civile	2020	€ 125.333,85
Totale risorse aggiuntive capacità assunzionale 2021-2023		€ 356.968,04

3. di rideterminare, conseguentemente, la capacità assunzionale dell'Azienda, triennio 2021-2023 di cui alla delibera del Commissario straordinario 09/03/2021, n. 8, secondo quanto indicato dalla tabella seguente:

Capacità assunzionale	2021	2022	2023
Resti assunzionali (2020)	1.290.385,03*		
Personale amministrativo	€ 115.467,47**		€ 71.878,15
Personale cessato presso l'amministrazione regionale	€ 356.968,04		
Personale dirigente	€ 99.931,30		€ 99.236,82
Totale risorse	€ 1.862.751,84	€ 1.862.751,84	€ 2.033.866,81

* tale importo è stato rimodulato in difetto, rispetto a quanto previsto dalla Delibera del Commissario straordinario n. 8 del 2021, al fine di correggere meri errori materiali di calcolo in ordine ad alcune cessazioni che in questa sede vengono compensati e che saranno dettagliati negli allegati. Tali correzioni hanno riguardato anche l'importo per il personale amministrativo.

** Vedi sopra

4. di dare atto che, per motivazione legate alle speditezza del presente provvedimento di aggiornamento, nell'annualità 2022 non vengono ricomprese le cessazioni avvenute in seguito alle selezioni interne ex L.R. n. 18/2017, le quali, pertanto, confluiranno nella capacità assunzionale legata alla programmazione 2022-2024;

5. di programmare le risorse derivanti dalle risorse assunzionali aggiuntive relative all'annualità 2021, secondo quanto dettagliato dall'allegato 1, ivi compreso il recepimento di quanto disposto dall'art. 28, comma 3, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17:

6. di approvare i seguenti allegati:

- allegato n. 1: Aggiornamento al PTFP 2021-2023 di cui alla delibera del Commissario straordinario 09/03/2021, n. 8, che modifica e integra il relativo allegato n. 1 alla medesima delibera n. 8 del 2021;
- allegato n. 2: Prospetto dimostrativo della capacità assunzionale 2021-2023, che sostituisce il relativo allegato n. 4 alla suddetta delibera del Commissario straordinario n. 8 del 2021;
- allegato n. 3: Prospetto dimostrativo del rispetto dei limiti alla spesa di personale triennio 2011-2013, che sostituisce il relativo allegato n. 5 alla delibera del Commissario straordinario n. 8 del 2021;
- allegato n. 4: Aggiornamento Piano di reclutamento 2021-2023 – Prospetto di sintesi (Personale non dirigente), che sostituisce l'allegato n. 7 alla delibera del Commissario n. 8 del 2021;

7. di rinviare al PTFP 2021-2023 adottato con delibera del Commissario straordinario n. 8 del 2021 per quanto non modificato e/o integrato dal presente provvedimento;

8. di trasmettere la presente delibera, ai fini del controllo preventivo previsto dall'art. 16, comma 2, L.R. n. 31/1998 e dagli art. 3, comma 1, lett. e) e 4 della L.R. n. 14/1995 all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione e all'Assessorato dei lavori pubblici;

9. di dare atto che nel PTFP 2022-2023 si provvederà alle ulteriori integrazioni che eventualmente si ritenessero necessarie.

10. di trasmettere la presente delibera al Collegio dei sindaci e alle OO.SS.

Cagliari, 17.12.2021



Commissario Straordinario
Dott. Adamo Pili

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 della L.R. 14/95 si attesta la legittimità dell'atto.



Il Direttore Generale

Ing. Stefania Pusceddu

