

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE.
ANNUALITÀ 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 3 (Statuto speciale per la Sardegna) e relative disposizione di attuazione statutaria;

VISTA la Legge Regionale n. 12 dell'8 agosto 2006 *"Norme generali in materia di edilizia residenziale pubblica e trasformazione degli Istituti autonomi per le case popolari (IACP) in Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)"*;

VISTA la Legge Regionale 23 settembre 2016, n. 22 recante *"Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa"*;

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione 5 marzo 2007, n. 30, modificato con Decreto del Presidente della Regione 14 aprile 2017, n. 46;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 01/02/2023, n. 9, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 27/01/2023, n. 3/54 (*Azienda regionale per l'edilizia abitativa (Area). Proroga regime commissariale e nomina Commissario straordinario*), e per le motivazioni ivi indicate, è stato prorogato, senza soluzione di continuità, il regime commissariale di AREA e confermato il dott. Antonello Melis quale Commissario straordinario, con il compito di provvedere alla gestione dell'Azienda per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma contemplata nel medesimo provvedimento ed alla nomina dell'organo di amministrazione e, comunque, non oltre sei mesi;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 16/12/2021, n. 89, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 25/11/2021, n. 46/80 (*Nomina del Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)*), si è nominato "[...] ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera e), della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22 e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Cristian Filippo Riu, quale Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA) in condivisione con la proposta di nomina formulata dal Commissario straordinario della medesima Azienda con la deliberazione n. 38 del 15.10.2021";

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*” e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ad oggetto “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015)*”, e in particolare l'articolo 2, comma 1, che prevede che “*A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili*”;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 4 del 28.03.2023 avente ad oggetto “*Approvazione bilancio di previsione 2023-2025*” divenuta esecutiva per decorrenza termini in data 2 maggio 2023 ai sensi dell'art. 4 comma 2 della L.R. n. 14 del 1995;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 17/22 del 04.05.2023 avente ad oggetto “*Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 4 del 28.03.2023 “Approvazione Bilancio di previsione 2023-2025”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4*”;

VISTI altresì:

- l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, e in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- Il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l'art. 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 (come sostituito dall'art. 10 del CCRL economico per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 04.12.2017);
- l'Accordo per la modifica dell'art. 68 del suddetto CCRL, concernente l'integrazione del numero dei livelli economici all'interno delle categorie e delle aree a decorrere dal 1° gennaio 2021, ai soli fini dell'applicazione delle progressioni professionali per l'annualità 2021, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2021;
- Il CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OOSS in data 15 dicembre 2021;

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023

RICHIAMATA integralmente la propria Determinazione n. 778 del 08.03.2023, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2022, secondo i criteri e le modalità previsti nell'accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo di AREA;

VISTE, altresì, le Determinazioni del Direttore Generale:

- n. 4046 del 24/12/2021 "*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2022 e impegno di spesa*";
- n. 369 del 03/02/2023, recante "*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2023*";

RICHIAMATE, in ordine alle suddette:

- la nota prot. n. 6483 del 21.02.2022, con la quale è stata comunicata, alla Direzione generale dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione, la quantificazione del fondo per le progressioni professionali per l'anno 2022, pari ad €. 253.757,62, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 79.290,84;
- la nota prot. n. 4983 del 03.02.2023, con la quale è stata comunicata, alla Direzione generale dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione, la quantificazione del fondo per le progressioni professionali per l'anno 2023, pari ad €. 209.223,85 oltre ad oneri riflessi pari ad €. 65.487,08;

VISTA la Determinazione n. 2452 del 04.08.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva per le progressioni professionali per l'anno 2021;

PRECISATO che nella successiva Determinazione n. 369 del 03/02/2023, recante "*Costituzione fondo per le progressioni professionali 2023*", si dava altresì atto della reimputazione al 2023, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato, delle economie di spesa relative all'annualità 2022, quantificate in €. 26.908,65, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.423,22;

DATO ATTO che:

- le quantificazioni in argomento sono state effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- la suddetta spesa di €. 26.908,65 trova copertura sul capitolo 1020100014 "Fondo per le progressioni professionali", oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.423,22, di cui € 6.429,29 sul capitolo 1020100005 "Contributi obbligatori per il personale" ed € 1.993,93 sul capitolo 1020100036 "Versamenti f.do tesoreria INPS", a seguito reimputazione delle relative economie, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato, con esigibilità 2023 (impegno 1892/2021);

ATTESO che la quantificazione del Fondo, nel rispetto del CCRL vigente, è stata effettuata, sulla base della disciplina richiamata, nel rispetto della normativa nazionale di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime, così

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023

come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali per l'anno 2022, divisi per livello economico, sono così determinati (art. 1, comma 2 dell'Accordo 2009):

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2022
B1 – B2	1
B2 – B3	
B3 – B4	
B4 – B5	
B5 – B6	
B6 – B7	
C1 – C2	1
C2 – C3	2
C3 – C4	
C4 – C5	
C5 – C6	
D1 – D2	4
D2 – D3	2
D3 – D4	
D4 – D5	
D5 – D6	
D6 – D7	
TOTALE	10

PRESO ATTO che:

- sono pervenute n. 11 istanze;

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023

- n. 1 istanza non è risultata ammissibile per mancanza dei requisiti richiesti;

DATO ATTO che, a seguito della istruttoria in argomento, sono risultati aventi diritto alla progressione professionale all'interno della categoria, con decorrenza dal 01.01.2022, n. 10 dipendenti come di seguito individuati.

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2022	AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2022
B1 – B2	1	1
B2 – B3		
B3 – B4		
B4 – B5		
B5 – B6		
B6 – B7		
C1 – C2	1	1
C2 – C3	2	2
C3 – C4		
C4 – C5		
C5 – C6		
D1 – D2	4	4
D2 – D3	2	2
D3 – D4		
D4 – D5		
D5 – D6		
D6 – D7		
TOTALE	10	10

RILEVATO pertanto che, sulla base delle risorse disponibili nel fondo per le progressioni 2022, potranno accedere alla progressione professionale dal 01.01.2022, n. 10 dipendenti;

RICHIAMATA la Determinazione n. 1462 del 03.05.2023 con la quale è stata approvata la graduatoria

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023

provvisoria per le progressioni professionali 2022, ed è stato disposto il termine di 8 giorni entro il quale presentare eventuali osservazioni in merito;

PRESO ATTO che, nel suddetto termine, non sono pervenute osservazioni tali da comportare la modifica della suddetta graduatoria provvisoria;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva relativa alle progressioni professionali all'interno delle categorie, per l'anno 2022;

DATO ATTO che con successivo atto si provvederà ad una nuova quantificazione del Fondo 2023, alla luce delle risorse utilizzate per le progressioni 2022 in argomento;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del seguente atto ed attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art 6 bis, L. n. 241/90, dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2023-2025 e ai sensi del Art. 6, 7, 19 del Codice di comportamento approvato dalla RAS con la Del. n. 43/7 del 29/10/2021;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di approvare la graduatoria definitiva per le progressioni professionali per l'anno 2022, come risultante nell' allegato A) alla presente determinazione, costituente parte integrante e sostanziale del provvedimento, secondo i criteri previsti dall'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (A.R.E.A.) del 15 dicembre 2021;
- di attribuire, al personale utilmente collocato in graduatoria, il nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2022;
- di dare atto che la spesa di €. 26.908,65 trova copertura sul capitolo 1020100014 "Fondo per le progressioni professionali", oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.423,22, di cui € 6.429,29 sul capitolo 1020100005 "Contributi obbligatori per il personale" ed € 1.993,93 sul capitolo 1020100036 "Versamenti f.do tesoreria INPS", a seguito reimputazione delle relative economie, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato, con esigibilità 2023 (impegno 1892/2021);
- di dare atto, altresì, che con successivo atto si provvederà ad una nuova quantificazione del Fondo 2023, alla luce delle risorse utilizzate per le progressioni 2022 in argomento;
- di dare mandato al Servizio contabilità, bilancio e risorse umane di liquidare, in favore dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, i benefici economici derivanti dal riconoscimento del nuovo livello economico ed i relativi arretrati maturati dal 01.01.2022;

DETERMINAZIONE N° 1611 DEL 15/05/2023

- di dare atto che la presente determinazione, unitamente all'Allegato A, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Concorsi e selezioni" (<http://www.area.sardegna.it/concorsieselezioni/>).
- di inviare la presente determinazione:
 - alla Direzione generale del personale e riforma della Regione;
 - al Commissario Straordinario.

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

Lì, 15/05/2023

Il Direttore Generale

RIU CRISTIAN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.