

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE PRESSO AREA – DIREZIONE DEL SERVIZIO CONTABILITÀ, BILANCIO E RISORSE UMANE, DA INQUADRARE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, EX ART.29, COMMA 4 BIS, DELLA L.R. N.31 DEL 13 NOVEMBRE 1998

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 8 agosto 2006 n. 12, istitutiva di AREA

VISTA la L.R. 23 settembre 2016 n. 22 recante “Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell’Azienda regionale per l’edilizia abitativa”;

VISTO lo Statuto dell’Azienda approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 5 marzo 2007, modificato con Decreto del Presidente della Regione n. 46 del 14.4.2017, ai sensi della L.R. 23 settembre 2016, n.22 articolo 7, comma 2;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 09/01/2017, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 70/35 del 29/12/2016, è stata nominata Amministratore Unico dell’Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA) la Dott.ssa Maria Giovanna Porcu, ai sensi dell’art. 9, comma II, della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22, per un periodo di tre anni e comunque al massimo sino al centottantesimo giorno dall’insediamento del Consiglio regionale;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 98 del 8/11/2018 con il quale su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 54/24 del 6 novembre 2018, sono state conferite con effetto immediato alla Dr.ssa Flavia Adelia Murru le funzioni di direzione generale dell’Azienda regionale per l’edilizia abitativa il cui incarico si conclude al termine dei novanta giorni successivi alla scadenza dell’Amministratore Unico di AREA attualmente in carica;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico n.108 del 18/12/2018 con la quale è stato approvato il *“Progetto di riorganizzazione di area a seguito della L.R. n.22 del 2016 di riforma e ai sensi della delibera n. 63 del 20.12.2017 – approvazione definitiva”*;

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

RICHIAMATA la nota di Area n.5530 del 6.2.2019 contenente ad oggetto: "Avvisi per la manifestazione d'interesse per la copertura di tre posti di direttore di servizio - da attribuire secondo le procedure previste dall'art. 29, comma 4bis della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e ss.mm.ii. – Autorizzazione" riscontrata dall'Assessore Regionale agli affari generali e personale con nota n.684/gab del 15.2.2019 contenente la relativa autorizzazione;

VISTO il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

VISTA la legge regionale 13.11.1998 n.31, articolo 29 comma 4 bis;

CONSIDERATO che AREA per la sua attività istituzionale ha la necessità di ricoprire le funzioni dirigenziali relative al Servizio Contabilità, Bilancio e Risorse Umane, così come configurato nell'organigramma e nel progetto riorganizzativo di Area;

RITENUTO di dover attivare la procedura in oggetto per il conferimento di una posizione dirigenziale in attuazione dell'atto di indirizzo di cui alla richiamata nota n.684/gab del 15.2.2019;

DETERMINA

Articolo 1

Posti messi a selezione

Ai sensi dell'art. 29, comma 4 bis, della L.R. 31/1998, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di funzioni dirigenziali per la copertura di una posizione, da inquadrare con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, presso la Direzione generale di Area – Servizio Contabilità, Bilancio e Risorse Umane".

Area si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura del posto nel caso in cui dall'esame delle domande e dei curricula, come pure dai colloqui individuali, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento della funzione dirigenziale richiesta, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

Articolo 2

Competenze

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

La selezione è rivolta a soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale con competenze ed esperienze nelle materie e attività del Servizio, declinate nel citato Progetto di riorganizzazione in premessa, con approfondita conoscenza della:

- normativa nazionale e regionale su i Bilanci di previsione e consuntivi, gestione unitaria della ragioneria;
- normativa nazionale e regionale nell'ambito dei procedimenti tecnico-amministrativi relativi alla gestione degli enti pubblici economici in materia economica e finanziaria, adempimenti fiscali e tributari;
- problematiche di applicazione normativa, giurisprudenza e contenzioso in materia di bilancio e contabilità degli pubblici economici;
- organizzazione tecnico-amministrativa del Sistema Regione e degli Enti locali;
- direzione e coordinamento di strutture tecnico-amministrative complesse (gestione risorse umane e finanziarie assegnate, programmazione attività);
- disciplina nazionale e regionale in materia di gestione giuridica ed economica delle risorse umane.

Articolo 3

Requisiti di ammissione

Alla selezione possono partecipare i/le laureati/e (laurea vecchio e nuovo ordinamento DL/LS/LM) che possiedono almeno uno dei seguenti requisiti specifici:

- a) esperienza di almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali presso organismi ed enti pubblici privati ovvero aziende pubbliche o private;
- b) conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate presso amministrazioni pubbliche, compresa Area, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- c) provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

nonché i seguenti requisiti generali:

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

- d) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - e) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
 - f) non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali in corso diversi, l'Amministrazione si riserva di valutare l'accoglimento della domanda di partecipazione;
 - g) non aver riportato condanne erariali e non avere procedimenti erariali pendenti a proprio carico;
 - h) non avere in corso, e non aver subito nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità dirigenziale o sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni - le sanzioni disciplinari inferiori possono comunque essere oggetto di valutazione negativa ai fini dell'accoglimento della domanda di partecipazione;
 - i) non incorrere, all'atto dell'eventuale incarico, in una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità a ricoprire l'incarico, previste dal D.Lgs. n. 39/2013, dall'art. 44 della L.R. 31/1998 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
 - j) conoscenza della lingua straniera e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.
- I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente avviso.

Articolo 4

Presentazione della domanda e relativa documentazione

Termini e modalità

La domanda, redatta secondo il modello allegato al presente avviso, e la documentazione richiesta devono pervenire entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 19 marzo 2019 mediante posta elettronica certificata (PEC), unicamente dalla casella personale PEC del/della candidato/a, al seguente indirizzo:

area@pec.area.sardegna.it

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome, seguiti dalla seguente dicitura: "procedura selettiva per Dirigente Area - Servizio Contabilità, Bilancio e Risorse Umane";

L'Amministrazione per ogni comunicazione utilizza la PEC con piena efficacia a garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi e non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documentazione

a) curriculum vitae in formato europeo, contenente la dettagliata descrizione delle esperienze professionali richieste e i relativi precisi periodi di riferimento. Il curriculum deve essere sottoscritto e redatto sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R.;

b) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda e la documentazione richiesta devono pervenire, a pena di esclusione, debitamente datate e firmate e scansionate in formato PDF.

Le domande inviate prima della pubblicazione del presente avviso non sono prese in considerazione. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda può essere disposta in qualunque momento.

Area non assume alcuna responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inviate ai/candidati/e vengano perse a causa di inesatta indicazione del loro recapito o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati indicati nella domanda o per disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione.

Articolo 5

Valutazione dei titoli

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

Tutti i titoli devono essere attinenti all'insieme delle competenze del Servizio per il quale si concorre e sono classificati in titoli professionali, culturali e vari.

I titoli devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono essere autocertificati nel curriculum vitae, completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione, in mancanza delle quali la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Il punteggio massimo da attribuire ai titoli è di 25 punti, secondo i seguenti parametri:

1. i titoli professionali sono valutati fino ad un massimo di 22 punti di cui:

- a) punti 1 per anno, fino a un massimo di punti 4, per le esperienze professionali maturate in funzioni dirigenziali, o organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private;
- b) punti 0,50 per anno, fino a un massimo di punti 10, per esperienze lavorative maturate presso Area in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- c) punti 0,50 per anno fino a un massimo di punti 4, per esperienze di coordinamento maturate presso Area e/o altre pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- d) punti 0,30 per anno, fino a un massimo di punti 2, per esperienze lavorative maturate presso altre pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- e) punti 0,50 per anno, fino a un massimo di punti 2, per esperienze nei settori della ricerca, della docenza presso scuola secondaria di secondo grado e/o università, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Per l'individuazione delle esperienze lavorative in strutture disciplinate dal diritto privato e per la certificazione delle stesse si applicano i criteri indicati nel D.P.C.M. n. 118 dell'11 febbraio 2004.

Le frazioni di anno sono valutate in proporzione all'anno in ragione di un mese per ogni 30 giorni di servizio – frazioni inferiori non sono valutabili.

2. i titoli culturali, valutabili fino ad un massimo di 2 punti, sono:

- gli ulteriori diplomi di laurea, i diplomi di specializzazione, i dottorati di ricerca, e gli altri titoli successivi alla laurea, rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri ai sensi del D.M. n. 509 del 3 novembre 1999 (Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei);
- i titoli postuniversitari rilasciati da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore ad 8 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004;

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

3. i titoli vari, valutabili fino ad un massimo di 1 punto sono:

- gli attestati di idoneità e profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di concorsi e/o corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni non inferiori a 6 mesi, attinenti all'ambito funzionale cui si riferisce la selezione e rilevanti, a giudizio della Commissione, per livello qualitativo e contenuto;
- gli attestati di conoscenza delle lingue straniere secondo parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa;
- le pubblicazioni e/o rilevanti atti pubblici attinenti alle materie della selezione; ove la pubblicazione rechi la firma di più autori la parte curata dal/dalla candidato deve essere resa dal/dalla medesimo/a individuabile;
- le attività di formazione e/o di consulenza svolta presso amministrazioni pubbliche. Non è valutabile l'attività svolta a favore di uffici fiduciari di organi politici.

Articolo 6

Colloquio

Il colloquio individuale è diretto ad accertare il possesso delle competenze professionali e delle esperienze lavorative maturate (Articoli 2 e 3 del presente avviso), nonché le conoscenze sull'organizzazione di Area, della Regione Sardegna e le attitudini personali.

Il punteggio massimo da attribuire al colloquio è di 35 punti.

La data del colloquio è comunicata, con un preavviso di almeno 8 giorni, tramite PEC ai/candidati/e che devono presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento e di eventuale documentazione richiesta da Area o dalla Commissione esaminatrice (per esempio gli attestati di cui al punto 3. del precedente articolo 5).

La mancata presentazione nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nella comunicazione di cui sopra, costituisce rinuncia alla selezione.

Articolo 7

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è composta da tre dirigenti del sistema Regione, anche in quiescenza, di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso. E' nominata, nonché presieduta, dal Direttore generale di Area che, nel proprio provvedimento, nomina un eventuale suo sostituto, gli altri due componenti e un dipendente di Area di categoria D per le funzioni di segretario verbalizzante.

La Commissione:

- nella seduta di insediamento fissa i criteri per la valutazione dei titoli prima di prendere visione delle domande pervenute;
- verifica la regolarità delle domande e il possesso dei requisiti previsti dall'art. 3;
- valuta e attribuisce il punteggio, ai titoli e al colloquio, e redige la graduatoria finale.

Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Articolo 8

Formazione della graduatoria

La posizione del/della candidato/a in graduatoria, predisposta dalla Commissione di cui al precedente Articolo 7, è determinata dal punteggio complessivo, espresso in sessantesimi, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

L'Amministrazione di Area, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e nomina il/la vincitore/trice della selezione.

Articolo 9

Costituzione del rapporto di lavoro

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

Al/Alla vincitore/trice è comunicato formale invito a sottoscrivere con AREA il contratto individuale di lavoro, di diritto privato a tempo determinato per un periodo di tre anni, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di pari durata.

L'immissione in servizio è subordinata alla sottoscrizione della dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità a ricoprire l'incarico, previste dal D.Lgs. n. 39/2013, dalla L.R. n. 31/1998 e dal D.Lgs. n. 165/2001, secondo il modello reperibile sul sito istituzionale www.area.sardegna.it nella sezione Amministrazione trasparente> disposizioni generali> modulistica> moduli dichiarazioni titolari di incarichi, e alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese.

Il trattamento economico e le funzioni da svolgere sono quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dirigente, vigente al momento della presa di servizio.

I dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati in aspettativa senza assegni per il periodo di durata del contratto con oneri, di natura retributiva e previdenziale, a carico di Area con riconoscimento dell'anzianità di servizio, senza soluzione di continuità, ai fini giuridici, nel rapporto di lavoro.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii., e del Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale- Servizio Bilancio e Programmazione- settore risorse umane - nei confronti della quale gli interessati possono far valere in qualsiasi momento i loro diritti, sono elaborati, trattati e conservati per le finalità della selezione in oggetto e per la quale è fornita insieme al presente avviso l'informativa prevista dal GDPR citato.

Articolo 11

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. 241/1990.

DETERMINAZIONE N° 814 DEL 06/03/2019

L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Articolo 12

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia. La presente determinazione, nonché i provvedimenti relativi all'art. 7 (Commissione esaminatrice) e all'art. 8 (Formazione della graduatoria), sono comunicati all'Amministratore Unico di Area e pubblicati sul sito istituzionale www.area.sardegna.it >concorsi e selezioni.

Li, 06/03/2019

Il Direttore Generale

MURRU FLAVIA ADELIA / Poste Italiane S.p.A.