



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

**DELIBERA DEL COMMISSARIO PER LA GESTIONE PROVVISORIA
N. 398 DEL 26/9/2014**

Oggetto: TRATTAMENTO ECONOMICO DEL DIRETTORE GENERALE – APPROVAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE

IL COMMISSARIO,

VISTA la L.R. 08 agosto 2006 n. 12, istitutiva di AREA;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 35/25 del 12 settembre 2014 con la quale il sottoscritto è stato nominato Commissario per la Gestione Provvisoria dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA), con decorrenza dal 16 settembre 2014 e fino alla nomina dei nuovi organi e comunque per un periodo di tempo non superiore a sei mesi;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 105 del 15 settembre 2014, avente ad oggetto "Legge regionale 08 agosto 2006, n. 12. Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA). Scioglimento del Consiglio di Amministrazione e nomina Commissario", emanato ai sensi di quanto disposto dal comma 4 dell'articolo 21 della Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 12 e dal comma 4 dell'art. 30 dello Statuto, così modificato ed approvato con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 89 del 05 agosto 2011;

VISTO l'art. 13 dello Statuto approvato con D.P.G.R. n. 89 del 05 agosto 2011 ed in particolare i commi 1 e 2;

VISTA la Delibera del Commissario per la Gestione Provvisoria aziendale n. 396 del 18 settembre 2014, con la quale l'Ing. Sebastiano Marco Bitti, dirigente AREA, è stato nominato Direttore Generale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 08 agosto 2006, n. 12 e dell'art. 13 dello Statuto, per la durata del mandato del sottoscritto;

VISTA la L.R. 08 agosto 2006, n. 12 ed in particolare i commi 4 e 5 i quali prevedono rispettivamente che *"Il trattamento economico del Direttore Generale è determinato dal Consiglio di Amministrazione con riferimento ai criteri approvati dalla Giunta Regionale per i Direttori Generali esterni, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione)"* e che *"Qualora il Direttore Generale sia dipendente dell'AREA, ovvero della Regione, la nomina ne determina il collocamento in aspettativa senza assegni"*;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 2/2 del 14 gennaio 2008, n. 35/22 del 28 agosto 2012 e n. 41/8 del 15 ottobre 2012 che disciplinano i criteri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale con contratto di lavoro a tempo determinato;

CONSIDERATO necessario applicare al Direttore Generale di AREA, Ing. Sebastiano Marco Bitti, i criteri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale con contratto di lavoro a tempo determinato, individuati nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 2/2 del 14 gennaio 2008, così come modificata dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 35/22 del 28 agosto 2012 e dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 41/8 del 15 ottobre 2012 succitate;

CONSIDERATO, altresì, che il trattamento economico del Direttore Generale è pertanto costituito dai seguenti elementi:

- a) Trattamento tabellare annuo del dirigente regionale (comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale);
- b) Retribuzione di posizione del Direttore Generale regionale;
- c) un compenso rapportato a quanto previsto per i Direttori Generali interni dell'Amministrazione regionale, da corrispondere annualmente in relazione agli obiettivi realizzati ed ai risultati della gestione, previa valutazione del competente organo di direzione politica, secondo i criteri applicati nell'Amministrazione;
- d) un assegno integrativo mensile pari al 15% delle voci a) e b), in relazione alla temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali del nominando;

D E L I B E R A

- di applicare al Direttore Generale di AREA, Ing. Sebastiano Marco Bitti, i criteri per la determinazione del trattamento economico del Direttore Generale con contratto di lavoro a tempo determinato, individuati nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 2/2 del 14 gennaio 2008, così come modificata dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 35/22 del 28 agosto 2012 e dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 41/8 del 15 ottobre 2012;
- di determinare il trattamento economico del Direttore Generale secondo quanto sotto riportato:
 - a) trattamento tabellare annuo del dirigente regionale (comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale);
 - b) retribuzione di posizione del Direttore Generale regionale;
 - c) un compenso rapportato a quanto previsto per i Direttori Generali interni dell'Amministrazione regionale, da corrispondere annualmente in relazione agli

obiettivi realizzati ed ai risultati della gestione, previa valutazione del competente organo di direzione politica, secondo i criteri applicati nell'Amministrazione;

- d) un assegno integrativo mensile pari al 15% delle voci a) e b), in relazione alla temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali del nominando;
- di approvare il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 26 settembre 2014 tra il Commissario Ing. Sergio Virgilio Cocciu e il Direttore Generale Ing. Sebastiano Marco Bitti, che si allega alla presente per farne parte integrante;
 - di dichiarare la presente Deliberazione esecutiva in quanto non soggetta al controllo di cui all'art. 3 della Legge Regionale n. 14/1995.

Cagliari, 26/9/2014

IL COMMISSARIO

F.to (Ing. Sergio Virgilio Cocciu)

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.5 della L.R. 14/95 si attesta la legittimità dell'atto.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to (Ing. Sebastiano Bitti)