

DETERMINAZIONE N° 4046 DEL 24/12/2021



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI 2022 E IMPEGNO DI SPESA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n.12, istitutiva dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA Sardegna);

VISTA la L.R. 23 settembre 2016, n. 22, recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa";

VISTO lo Statuto dell'Azienda approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 05/03/2007 e modificato con Decreti del Presidente della Regione n. 89 del 05 agosto 2011 e n. 46 del 14 aprile 2017;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 88, protocollo n. 28484 del 16/12/2021, con il quale, su conforme Deliberazione della Giunta regionale n. 48/26 del 10/12/2021, è stato prorogato il commissariamento dell' A.R.E.A. ed è stata disposta la proroga, a far data dal 01 dicembre 2021, del Dott. Adamo Pili quale Commissario straordinario dell'Azienda, con il compito di provvedere alla gestione dell'Azienda per il tempo strettamente necessario all'approvazione della legge di riforma, e comunque non oltre il 31 dicembre 2021;

VISTA la Delibera del Commissario straordinario n. 41 del 27 ottobre 2021, con la quale la sottoscritta, Ing. Stefania Pusceddu, è stata individuata quale Direttore Generale, ai sensi dell'art. 30, comma 1, della L.R. n. 31/1998, con decorrenza 2 novembre 2021, e fino al perfezionamento della procedura di nomina del Direttore Generale di AREA, completata nell'ambito delle proprie competenze con Delibera n. 38 del 15.10.2021, e comunque per un periodo non superiore a novanta giorni e nell'ambito dell'incarico commissariale;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a

DETERMINAZIONE N° 4046 DEL 24/12/2021

norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ((Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015), e in particolare l'articolo 2, comma 1, che prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili";

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Azienda, così come modificato con Deliberazione del Commissario straordinario n. 579 del 28/04/2016;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale del 24/03/2021 n. 11/23, inerente "Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 6 del 2.3.2021 "Bilancio preventivo 2021 - 2023". Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4;

VISTI altresì:

- Il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l'art. 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 (come sostituito dall'art. 10 del CCRL economico per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 04.12.2017);
- L'ipotesi del CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OOSS in data 15 dicembre 2021 e attualmente sottoposta al controllo dell'Organo competente dell'Amministrazione regionale;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del comma 1, dell'art. 102 ter CCRL, nel fondo per le progressioni professionali confluiscono:
 - le somme a regime relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati nell'anno precedente (lett. a);
 - le economie corrispondenti alla differenza tra il livello retributivo posseduto al momento della cessazione e quello iniziale della categoria o area di appartenenza dei dipendenti cessati dal servizio, a qualunque titolo, nell'anno precedente (lett. b);

DETERMINAZIONE N° 4046 DEL 24/12/2021

- la somma pari a 20.000,00 euro a regime per l'anno 2018 (lett. c);
- ai sensi del comma 2 del medesimo articolo 102:
 - sono altresì destinate al fondo dell'Amministrazione regionale le risorse individuate dalla legge regionale n. 28 dell' 11 novembre 2016, confermate dall'art. 1, comma 2, della legge regionale n. 8 del 2017. Gli Enti, le Agenzie, gli Istituti e le Aziende del comparto di contrattazione operano in analogia;
- ai sensi del comma 3 infine:
 - le somme a regime del fondo non spese nel corso dell'esercizio sono rese disponibili per l'anno successivo e per le medesime finalità;

PREMESSO CHE, la quantificazione del Fondo, nel rispetto del CCRL vigente, è stata effettuata, sulla base della disciplina richiamata, nel rispetto della normativa nazionale di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che con nota prot. n. 4975 del 09/02/2021, AREA ha comunicato alla Direzione generale dell' Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione, la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali 2021, pari a €. 226.970,16 oltre ad oneri riflessi;

VISTA la nota della Direzione generale dell' Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione prot. n. 47108 del 21/12/2021 che testualmente recita: *(....) si prende atto che la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali allegato all'ipotesi di Contratto ricomprende anche le economie delle RIA e dei differenziali retributivi del personale cessato nel 2021 che potranno essere ricompresi nel fondo per le progressioni professionali a decorrere dal 2022, ai sensi dell'art. 102-ter del CCRL vigente, come modificato dall'art. 10 del CCRL 2016-2018".*

DATO ATTO conseguentemente, ai sensi del su citato art. 102 ter CCRL, di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le progressioni professionali per l'anno 2022, integrandolo con le risorse resesi disponibili nell'annualità 2021 e meglio dettagliate nell'allegato alla presente Determinazione, per un importo complessivo di €. 253.757,62, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 79.290,84, come di seguito indicato:

DETERMINAZIONE N° 4046 DEL 24/12/2021

Art. 102 ter, comma 1, lett. a): somme a regime relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati nell'anno precedente;	€. 42.934,42
Art. 102, comma 1, lett. b): • le economie corrispondenti alla differenza tra il livello retributivo posseduto al momento della cessazione e quello iniziale della categoria o area di appartenenza dei dipendenti cessati dal servizio, a qualunque titolo, nell'anno precedente;	€. 210.823,20
Art. 102, comma 1, lett. c): • la somma pari a 20.000,00 euro a regime per l'anno 2018;	€. 0,00
Art. 102, comma 2: sono altresì destinate al fondo dell'Amministrazione regionale le risorse individuate dalla legge regionale n. 28 dell' 11 novembre 2016, confermate dall'art. 1, comma 2, della legge regionale n. 8 del 2017. Gli Enti, le Agenzie, gli Istituti e le Aziende del comparto di contrattazione operano in analogia;	€. 0,00
Art. 102, comma 3: le somme a regime del fondo non spese nel corso dell'esercizio sono rese disponibili per l'anno successivo e per le medesime finalità;	€. 0,00
FONDO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI 2022	€. 253.757,62

DATTO ATTO che il Fondo per le progressioni professionali 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

CONSIDERATO che l'Azienda si riserva di procedere, in ogni momento, a rideterminare l'importo del fondo in parola nel corso dell'anno, alla luce di eventuali rilievi da parte della Direzione generale del personale e riforma della Regione e/o di eventuali modifiche legislative e/o contrattuali che comportino revisione degli importi suesposti;

DATTO ATTO inoltre, che nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. n. 126/2014, gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2021-2023, e con imputazione all'esercizio finanziario 2022 per la quota da distribuire in tale esercizio;

DETERMINAZIONE N° 4046 DEL 24/12/2021

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le progressioni professionali 2022 pari ad €. 253.757,62, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 79.290,84, ed alla conseguente imputazione finanziaria;

ATTESTATA l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell' art 6 bis, L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2021-2023;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di costituire il Fondo per le progressioni professionali 2022, ai sensi dell' art 102 ter del CCRL, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, per l'importo complessivo di €. 253.757,62, oltre ad oneri riflessi pari ad €. 79.290,84;
- di dare atto che il su detto importo, trova copertura nel capitolo 1020100014 "Fondo per le progressioni professionali" del bilancio di previsione 2021-2023;
- di dare atto inoltre che l'importo di €. 79.290,84, relativo agli oneri riflessi, trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2021-2023, n. 102010005 "contributi obbligatori per il personale dipendente", e n. 1020100006 "contribuzione TFR per il personale dipendente";
- di dare mandato al Servizio contabilità, bilancio e risorse umane di impegnare le suddette somme nei capitoli di competenza del bilancio in corso, esigibilità 2022, come di seguito indicato:
 - Annualità 2021: €. 226.970,16 oltre ad oneri riflessi pari ad €. 70.905,48 esigibilità 2022, mediante attivazione del Fondo pluriennale vincolato;
 - Annualità 2022: €. 26.787,46 oltre ad oneri riflessi pari ad €. 8.385,36 esigibilità 2022;
- di dare atto che l'Azienda si riserva di procedere, in ogni momento, a rideterminare l'importo del fondo in parola nel corso dell'anno, alla luce di eventuali rilievi da parte della Direzione generale del personale e riforma della Regione e/o di eventuali modifiche legislative e/o contrattuali che comportino revisione degli importi suesposti;

DETERMINAZIONE N° 4046 DEL 24/12/2021

- di inviare la presente determinazione:

- al Commissario Straordinario e al Collegio dei sindaci;
- di inviare la presente determinazione alle OO.SS;
- alla Direzione generale del personale e riforma della Regione

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

Lì, 24/12/2021

Il Direttore Generale

PUSCEDDU STEFANIA MARIA FRANCA / ArubaPEC S.p.A.